



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о деятельности
Курской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2022 год



г. Курск
2023

СОДЕРЖАНИЕ

I.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА	3
II.	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	6
III.	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	10
IV.	ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.....	15
V.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	17
VI.	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА	20
VII.	РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ	21
VIII.	ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	23
IX.	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)	27

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры.

Тематический Год дал возможность проанализировать наши совместные возможности в эффективном достижении уставных целей и задач, увидеть перспективы развития организационной культуры Профсоюза, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

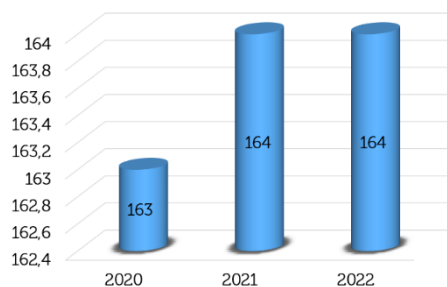
Работа по реализации целей Профсоюза велась в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – городская организация Профсоюза), на основании Территориального отраслевого соглашения по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы.

В «Год корпоративной культуры» увеличилось внимание Курской городской организации Профсоюза к вовлечению работников системы образования в профсоюзную деятельность через федеральные проекты, такие как «Цифровизация профсоюза», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья», а также через различные региональные и муниципальные образовательные, творческие и оздоровительные программы и проекты.

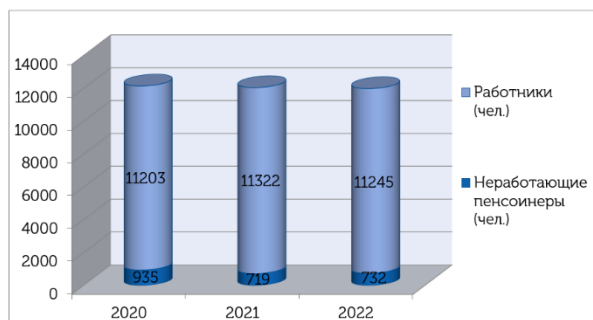
В связи с необходимостью организационного укрепления своих рядов в Курской городской организации Профсоюза второй год реализуется Программа по мотивации профсоюзного членства на 2020-2024 годы. Каждый год мы анализируем, как меняется численность наших первичек.

По состоянию на **1 января 2023 года** в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на учете состоят **164** первичные профсоюзные организации: **69** средних общеобразовательных организаций, **85** дошкольных образовательных организаций, **8** организаций дополнительного образования и **2** – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города Курска). В 2022 году первичные профсоюзные организации не создавались.

**Динамика численности ППО
в 2020-2022 гг.**



Динамика численного состава в 2020-2022 гг.



Работающих в сфере образования города Курска – 11 245 человек. Всего членов профсоюза на учете в Курской городской организации Профсоюза – **10 556 членов профсоюза**, из них 9 824 работающих членов профсоюза, 732 неработающих пенсионеров – членов профсоюза.

Таким образом, на 01.01.2023 г. в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза

образования состоят на учете **164 ППО, объединяющих 10 556 членов Профсоюза.**

За прошедший год нам удалось повысить процент охвата профсоюзным членством (с **85,5% в 2021 году до 87,4% в 2022 году**).

Пусть всего на несколько пунктов, но все мы знаем, какой это труд. Сегодня мы также можем говорить о некоторых положительных тенденциях – увеличении количества первичных профсоюзных организаций со 100 процентным и высоким (от 70-до 95%) членством.

Сравнение охвата профсоюзным членством по состоянию на 01.01.2021 г., 01.01.2022 г. и 01.01.2023 г.

	Общеобразовательные учреждения	Дошкольные образовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования	Органы управления образованием	Общий охват профсоюзным членством
01.01.2021	77,31%	90,91%	81,1%	93,55%	83,8%
01.01.2022	79,19%	92,77%	82,50%	98,41%	85,5%
01.01.2023	81,36%	94,11%	87,6%	100%	87,4%

В 47 первичных профсоюзных организациях (по итогам 2021 года – 38) профсоюзное членство составляет 100%.

В 52 первичных профсоюзных организациях (по итогам 2021 года – 48)

СВЕДЕНИЯ об учреждениях образования, где охват профсоюзным членством от 90% до 100%

47 организаций, где охват 100% (в 2021 году – 38):

ППО: СОШ № 7, 14, 17, 18, 43, 46, 54, гимназия № 44, вечерняя № 9; ДОУ № 2, 7, 8, 9, 11, 14, 18, 20, 23, 40, 48, 54, 57, 65, 69, 79, 81, 82, 83, 85, 95, 96, 102, 103, 104, 105, 108, 110, 112, 116, 117, 119, 129, 130, комитет образования города Курска, ЦДТ, ОБЕРЕГ, НМЦ

52 организации, где охват от 90%-99,99% (в 2021 году – 48):

ППО: СОШ (18) № 2, 10, 12, 13, 15, 19, 22, 27, 31, 34, 36, 37, 49, 50, 52, 58, интернат № 4, Курская школа, ДОУ (33) № 1, 3, 4, 5, 10, 12, 15, 19, 33, 37, 50, 67, 72, 76, 78, 80, 84, 86, 88, 91, 92, 93, 98, 99, 113, 115, 121, 122, 124, 126, 127, 128, 135, ДПШ

размере 1 тысячи рублей.

Вместе с тем, в городской организации по состоянию на **1 января 2023 года** имеются **3 ППО (в 2021 году – 5 ППО)**, в которых охват профчленством

охват профсоюзным членством составляет от 90 до 99,9%.).

Руководителям данных организаций и председателям ППО решением президиума горкома профсоюза объявлена благодарность за личный вклад в развитие социального партнерства, активную работу по повышению профсоюзного членства и выплачена премия в

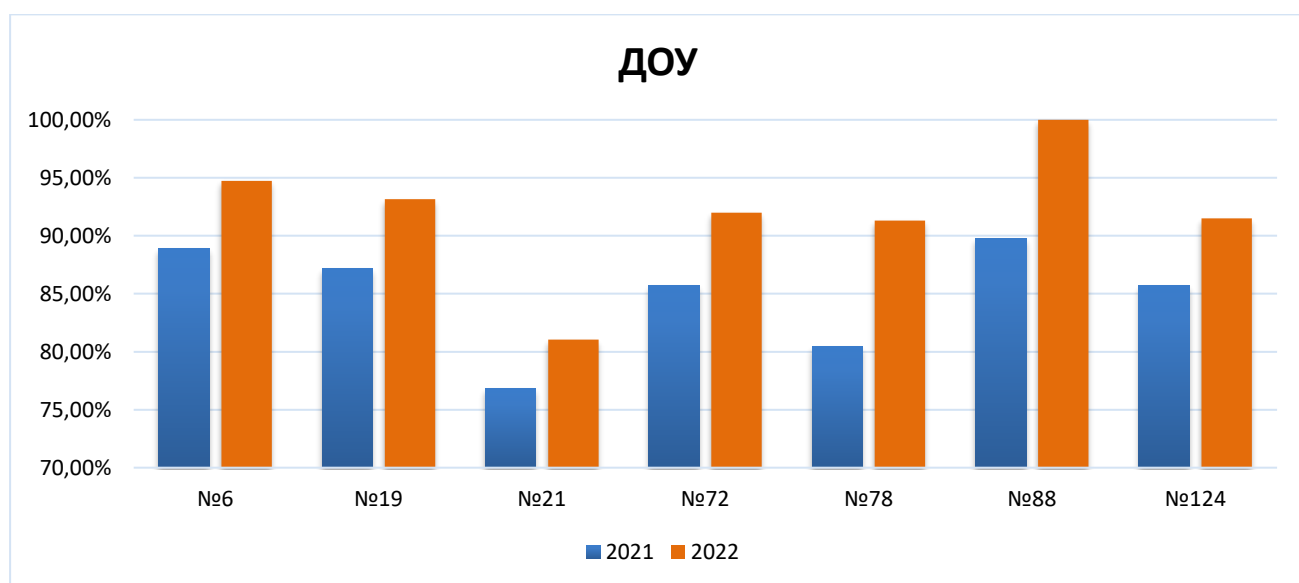
составлял **менее 50%**, что не позволяет данным профсоюзным организациям быть законными представителями работников в диалоге с работодателями (МБДОУ № 71 – 38,6%, СОШ № 40 – 43,2%, школа – интернат № 3 – 47,9%), **от 50 до 60% охват профсоюзным членством** в СОШ № 56, СОШ № 39, лицее - интернате № 1, Центре «Ступени» (4 ППО).

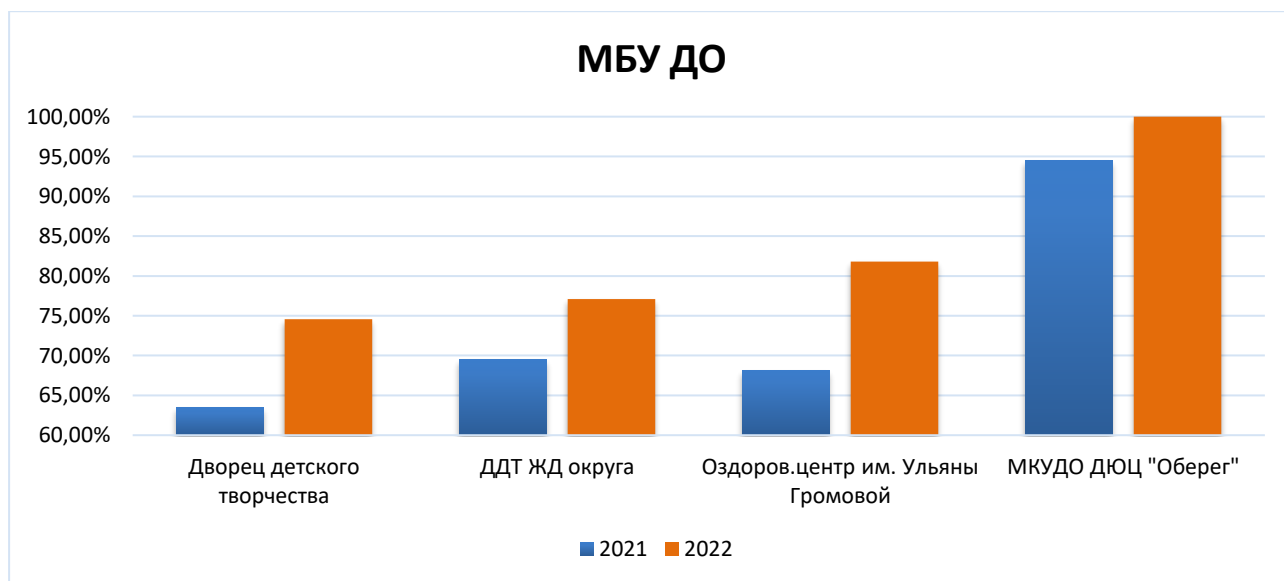
Еще **8 организаций (в 2021 году – 17 ППО)** имели процент охвата профчленством **от 60% до 70%** (гимназия № 4, лицей № 6, СОШ № 20, 35, 55, 62, прогимназия «Радуга», интернат № 2).

Многие первичные профсоюзные организации по итогам года повысили процент профсоюзного членства. Среди них:

СВЕДЕНИЯ об учреждениях образования, где охват профсоюзным членством меньше 50%

СВЕДЕНИЯ об учреждениях образования, где меньше 50% охвата профсоюзным членством на 01.03.2021 г.			
№ п\п	Наименование учреждения	% охвата	Ф.И.О. председателя ППО
1	ДОУ № 71	38,6%	Медведева Татьяна Николаевна
2	Школа № 40	43,2%	Солодовникова Ирина Анатольевна
3	Интернат № 3	47,9%	Шумлянцев Владимир Павлович





Для Курской городской организации Профсоюза, всех первичных профсоюзных организаций попрежнему актуальной остается задача - использовать все имеющиеся возможности выборных органов Профсоюза для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников сферы образования, т.е. необходимо решение широкого спектра задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников образовательных учреждений города.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2022 году в Курской городской организации Профсоюза осуществляли свою работу:

Курский городской комитет профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий **руководящий орган**, состоящий из 55 членов профсоюза (10 членов горкома выбыли за истекший период) и объединяющий 7 комиссий (производственно-правовая, организационно-массовая, информационно-аналитическая, комиссия по охране труда, комиссия по работе с молодежью, комиссия по организации досуга; комиссия по социальной защите членов профсоюза и их детей).

Президиум – выборный коллегиальный **исполнительный орган**, состоящий из 11 членов комитета Курской городской организации.

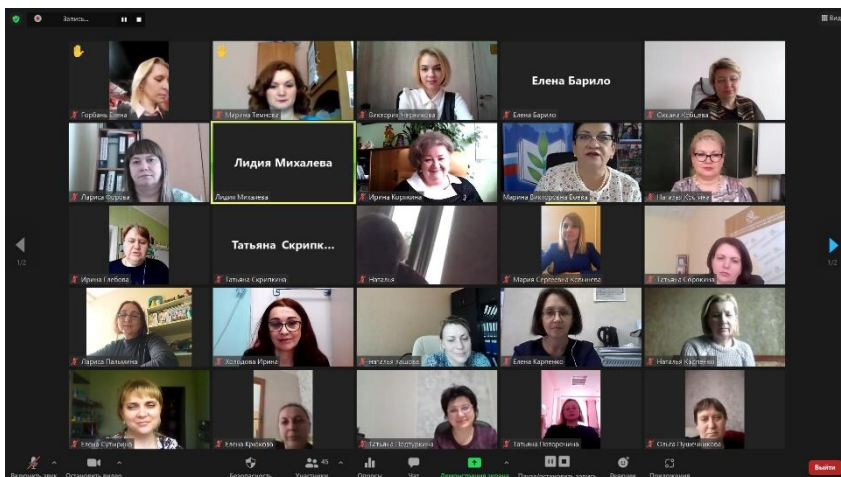
Контрольно-ревизионная комиссия, состоящая из 4 членов профсоюза (1 выбыл).

С марта 2020 года горком Профсоюза осваивал и на данный момент активно использует дистанционные формы работы, в том числе с помощью ZOOM, Telegram для организации различных мероприятий: президиумов, пленумов, семинаров и совещаний, форумов и т.п.

В 2022 году прошли в онлайн-формате два пленума комитета Курской городской организации Профсоюза.

8 апреля 2022 года V Пленум рассмотрел следующие вопросы:

1. О задачах по укреплению и развитию Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в условиях реализации мероприятий Года корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.



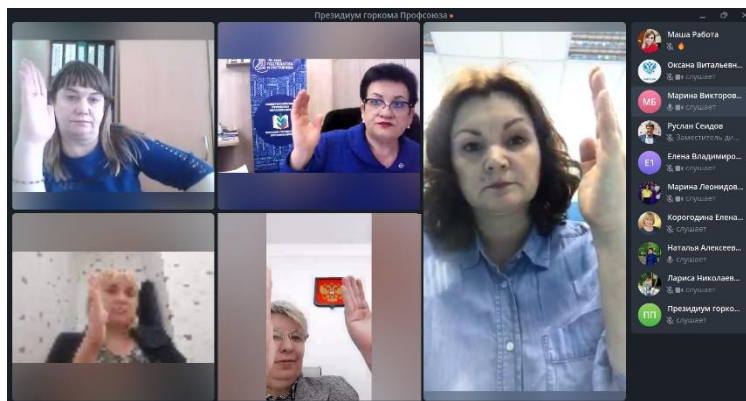
2. Об исполнении профсоюзного бюджета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год и установлении размера отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Курской городской организации и Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

22 декабря 2022 года на VI Пленуме были рассмотрены следующие вопросы:

1. О корректировке сметы доходов и расходов Курского горкома Профсоюза на 2022 год.

2. Об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год и установлении размера отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования и вышестоящих профсоюзных органов.

В течение 2021 года было проведено **8 заседаний** постоянно действующего выборного органа Курской городской организации Профсоюза - **Президиума**



Курской городской организации Профсоюза. Все заседания Президиума проходили в дистанционном формате с применением дистанционных форм голосования и принятия решений.

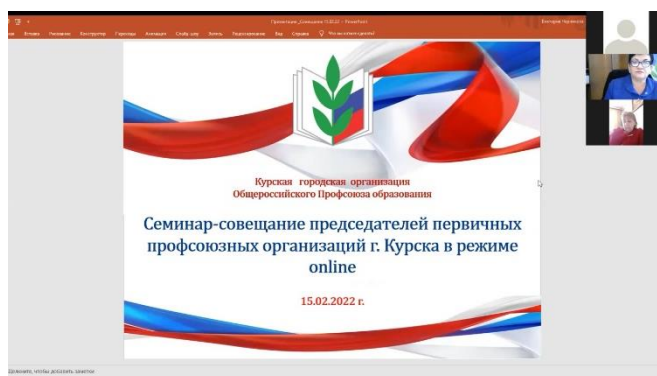
На заседаниях Президиума Курского горкома

Профсоюза рассматривались вопросы состояния профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза, итоги работы по заключению коллективных договоров, по правозащитной деятельности, по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, итоги Года цифровизации в Профсоюзе, итоги проведения оценки готовности

муниципальных образовательных организаций города Курска к новому учебному году, участие Курской городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в мероприятиях тематического Года корпоративной культуры, в реализации программы Курской областной организации Профсоюза «Оздоровление».

На заседаниях президиума горкома профсоюза были утверждены план работы горкома Профсоюза, смета городской организации Профсоюза по профсоюзному бюджету, Положения о смотрах и спортивных соревнованиях, рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза из фонда «Солидарность», награждения денежными выплатами за счет средств Горкома профсоюза членов профсоюза - победителей и призеров конкурсов профессионального педагогического мастерства, конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют», победителей и призеров Смотра самодеятельного художественного творчества, спортивных соревнований, итоги региональных профсоюзных тематических проверок.

В 2022 году Курским горкомом Профсоюза в дистанционной форме, в режиме online на платформе ZOOM, Telegram были проведены семинары, совещания председателей ППО с участием сотрудников Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курского обкома Профсоюза.



25 мая на базе оздоровительного центра детей и молодежи «Орленок» состоялся выездной семинар председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В семинаре приняли участие председатель комитета образования города Курска С. И. Белкин, председатель Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования И.В. Корякина, сотрудники Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».



На семинаре были подведены некоторые итоги работы Курской городской организации за 2021 – 2022 учебный год и намечены задачи на новый учебный год. Курский горком Профсоюза поблагодарил председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив за проделанную работу и поздравил с окончанием учебного года. Весело и задорно председатели ППО приняли участие настольных играх. Все участники

слета получили не только необходимые знания для дальнейшей профсоюзной работы, но и получили заряд бодрости и хорошего настроения.

29 сентября состоялся Торжественный день профсоюзного актива, посвященный трем праздникам: Дню дошкольного работника, Дню учителя и Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.

На праздники присутствовали: заместитель Главы города Курска Н. А. Пархоменко, заместитель председателя Курского городского собрания Е.В. Беседина, и.о. председателя комитета образования города Курска Е.Н. Российская, депутат Курской областной Думы, председатель постоянного комитета по образованию, науке и культуре Курской областной Думы, директор МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников г. Курска» А.П. Трубников, председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», председатель Общественной палаты Курской области А.И. Лазарев, заместитель председателя Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации С.С. Металиченко, председатель Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования М.В. Боева.



Все выступающие отметили, что профсоюзные лидеры вносят посильный вклад не только в решение задач защиты прав и интересов работников системы образования города Курска, но и в решение задач инновационного развития образования города Курска и повышение его качества. Отдельные слова благодарности были обращены к ветеранам педагогического труда, которые всю свою жизнь посвятили преподаванию, бережно сохранили и преумножили лучшие педагогические традиции. Сцена концертного зала «Звездный» стала местом встречи поколений. Ветераны педагогического труда в лице Заслуженного учителя Российской Федерации, директора Дворца пионеров и школьников города Курска с 1986 -го по 2015 год Л.Г. Девяниной передали как эстафету гордое знамя профессии педагога молодым учителям в лице председателя Молодежного совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», учителя начальных классов, заместителя директора, председателя первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 35 имени К.Д. Воробьева П.С. Кудюковой.

На совещаниях председателей ППО в рамках обмена опытом в течение года заслушивались выступления председателей ППО: о повышении эффективности работы первичных профсоюзных организаций МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 83», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 32» по защите социально-трудовых прав и интересов работников организаций, о создании в

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 55» мотивационной среды для вступления в профсоюз.

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Между Администрацией города Курска, комитетом образования города Курска и Курской городской организацией профсоюза 27 мая 2020 года заключено трехстороннее Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы (далее – Соглашение). В соответствии с изменениями в законодательстве, с Региональным отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 – 2024 годы, дополнительным соглашением от 30.12. 2022г. внесены изменения и дополнения в Территориальное соглашение.



Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций города Курска.



В рамках Соглашения в 2022 году осуществлялось конструктивное взаимодействие между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования города Курска, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот.

Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области».

Для работников образовательных организаций города действуют дополнительные социальные выплаты.

Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень (ст. 30 Постановления Администрации города Курска №2316 от 29.06.2012 г.).

Воспользовались данной льготой в **2022 году 1 831** человек.

Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет.

Установлен повышающий коэффициент в размере 0,10 педагогическим работникам за подготовку учеников–победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев–победителей творческих конкурсов (Приложение №6, п. 9 ст. 30 Постановления Администрации города Курска №1276 от 20.04.2010 г.).

Воспользовались данной льготой в **2022 году 622** человека.

Территориальным соглашением, также, как и Региональным, закреплена льготная процедура аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников, эффективно организующих образовательный процесс, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, принимавших в межаттестационный период активное участие в муниципальных и региональных мероприятиях.

Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в случае истечения квалификационной категории на 1 год (имеющим почетные звания, награды, после выхода из отпуска по уходу за ребенком и др.) или на 3 года работникам, которым до пенсии осталось 3 года, выплата трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию, данную выплату получили в **2022 году 196** педагогов.

Установлены надбавки в размерах от 10% до 50 % к должностному окладу (тарифной ставке) в течение года (в течение следующего учебного года (с 1

сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда) педагогическим работникам за призовые места на международных, республиканских, региональных и городских профессиональных смотрах и конкурсах в соответствии с положениями о данных конкурсах.

В 2022 году ежемесячные выплаты получали **26** педагогов.

Материальную помощь в размере до двух должностных окладов (ставок) к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), педагогическим работникам, **уходящим на пенсию по возрасту, в 2022 году** получили **226** работников организаций.

Поощрения к праздникам, юбилейным датам (денежные выплаты, подарки) **в 2022 году** получили **7 035** работников организаций.

- Возмещение затрат на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях на приобретение или строительство жилья нуждающимся в получении жилья или улучшении жилищных условий (постановление Администрации города Курска № 1807 от 16.09.2008 г.) осуществляется **75** педагогическим работникам, из них – **3** человека **в 2022 году**.

- Общегородская ежегодная премия «Признание» для **17** работников по **6** номинациям (1 место – 50 тысяч; 2 место – 40 тысяч; 3 место – 30 тысяч).

- Доплата педагогическим работникам МДОУ до 12% оклада (ставки) за посещаемость детей свыше 60% (ст. 66 Постановления Администрации города Курска №1276 от 20.04.2010 г.) **в 2022 году** была осуществлена **379** педагогическим работникам.

- Предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска на 3 и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.).

- Разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук» (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.).

Команды, победители и призеры спортивных соревнований, награждаются горкомом профсоюза кубками, медалями, дипломами, а также из средств горкома профсоюза



выплачивается материальное поощрение: 1 место – 5 тыс. рублей, 2 место – 4 тыс. рублей, 3 место – 3 тыс. рублей. В 2022 году на эти цели было потрачено

Лауреаты смотра самодеятельного художественного творчества награждаются горкомом профсоюза кубками и дипломами.

На основе Соглашения разработаны макеты коллективных договоров, которые направляются в образовательные организации, проводится обучение председателей ППО и профактива.

На локальном уровне – в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования – взаимодействуют первичные профсоюзные организации как полномочные представители работников и руководители образовательных организаций. Работники и работодатели заключают коллективные договоры, в которых прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Охват коллективно-договорным регулированием первичных профсоюзных организаций за 2022 год составляет 100%.

В 2022 году в сфере образования города Курска действовали **164** коллективных договора (100%), которые обеспечили стабильную и эффективную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Курска, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад комбинированного вида № 9»
305004, г. Курск, ул. Димитрова 74, Тел. (8471) 270-29-04, 70-29-06
ОКПО 21812653, ОГРН 1024600972000 ИНН/КПП 4629034354/463201001

Коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад
комбинированного вида № 9»
на 2022 - 2024 годы

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации
О.Ю. Агибалова
М.П. [подпись]
21 января 2022 г.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации
И.Н. Башкатова
М.П. [подпись]
21 января 2022 г.

Социальное партнерство

В Курской городской организации Профсоюза
заключено Территориальное отраслевое
соглашение по регулированию социально-
трудовых отношений в системе образования
города Курска на 2020-2023 годы.

29 декабря 2022 года подписано
Дополнительное соглашение о внесении
изменений в Соглашение

100% первичных профсоюзных
организаций имеют
коллективные договоры.

Первичные профсоюзные организации, которые объединяют менее 50% работников (3 ОУ), наделяются коллективами полномочиями на представительство в социальном партнерстве (СОШ № 40, ДОУ № 71, интернат № 3).

Уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется, в установленные трудовым законодательством сроки.

В 2022 году новые коллективные договоры заключены в 34 образовательных организациях (СОШ №№ 1, 7, 8, 10, 12, 13, 22, 34, 41, 49, 51, 53, 56, 62, гимназия № 4, вечерняя

школа № 12, лицей-интернат № 1; ДОУ №№ 5, 9, 20, 23, 31, 77, 78, 79, 80, 85, 92, 93, 98, 103, 123, 124, 126), пролонгировала действие коллективного договора в

2022 году 1 организация – МКУ «Научно-методический центр».

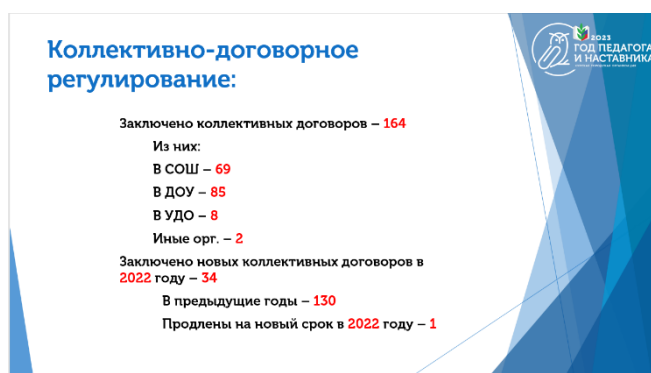
Для обеспечения реализации положений действующего городского отраслевого соглашения и коллективных договоров, Курский горком профсоюза использует разные формы работы, прежде всего это систематическая информационная работа с председателями ППО о состоянии коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях (на совещаниях, семинарах председателей ППО, на заседаниях пленума, президиума Курского горкома профсоюза рассматриваются конкретные положительные примеры в области социального партнерства, идет обмен опытом).

Вопросы социального партнерства и осуществления коллективно-договорного регулирования рассматриваются на совещаниях председателей ППО в рамках обмена опытом, на заседаниях профсоюзных комитетов ППО.

Горкомом профсоюза ведется реестр коллективных договоров. Коллективные договоры обеспечивают стабильную и эффективную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Курска, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников.

Широко используются на практике такие инструменты социального партнерства, предусмотренные в Соглашении, как участие председателя горкома профсоюза в работе Общественного совета при комитете образования, комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, подведомственных комитету образования, аттестационной комиссии. Председатели ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Председатели ППО активно участвуют в рассмотрении различных спорных вопросов, жалоб в образовательных организациях, что оказывает определенное влияние на повышение авторитета Профсоюза.

В целях дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнёрства, обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работников через коллективные договоры Конкурс проводился с 12 мая по 12 сентября 2022 года проходил городской конкурс среди первичных профсоюзных организаций на «Лучший коллективный договор» (далее - Конкурс) (Положение



о Конкурсе утверждено постановлением Президиума горкома Профсоюза от 12.05.2022 № 26).

В конкурсе приняли участие 7 первичных профсоюзных организаций: ДОУ №№ 15, 93, 99, 113, 116, СОШ №№ 32, 62.

В номинации «Лучший коллективный договор» в организациях с численностью работников до 100 человек места распределились следующим образом:



- 1 место – ДОУ № 99
- 2 место – СОШ № 32
- 3 место – ДОУ № 15, ДОУ № 116.

Победители и призеры Конкурса награждены Почетными грамотами Курского горкома Профсоюза и денежными призами.

Выстроенная модель социального партнерства в городской системе образования дает

возможность регулирования отношений между работниками и работодателем в образовательных организациях.

IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Перед профсоюзным активом стоит задача повышения уровня правовой культуры, это обеспечивает эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, способствует укреплению доверия и положительного имиджа Профсоюза как со стороны самих его членов, так и со стороны работодателей.

В 2022 году правовыми инспекторами Курского горкома профсоюза совместно с Председателем Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования было проведено **169** проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время приемки готовности образовательных организаций к новому 2022-23 учебному году в июле-августе 2022 года.

Всего за 2022 год осуществлено **70** проверок в школах, **92** проверки в дошкольных образовательных учреждениях, **7** проверок в учреждениях дополнительного образования.

Проверкой готовности образовательных организаций города Курска к новому 2022 – 2023 учебному году были охвачены все муниципальные образовательные учреждения.

В период с 28 ноября по 26 декабря 2022 года была проведена региональная тематическая проверка (далее – РТП-2022) в

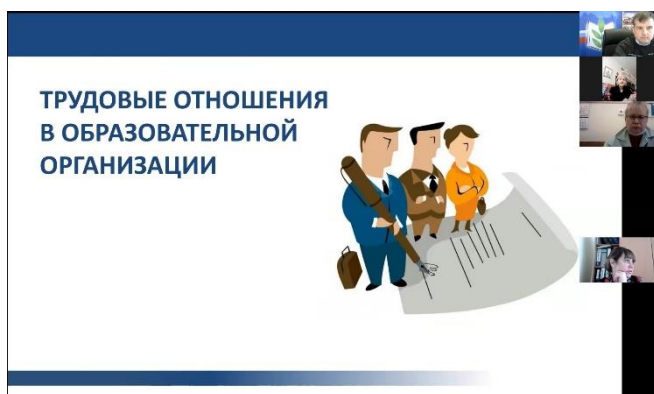


17 образовательных организациях города Курска по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда в СОШ №№ 1, 12, 41, 50, 53, 59, 62 (7 школ); ДОУ №№ 2, 4, 7, 8, 9, 110, 121 (7- детских садов); ДОД: Дом детского творчества Железнодорожного округа (2 - УДО), ОБОУ «Школа-интернат №4» города Курска.

В ходе проведения проверки в большинстве образовательных учреждений грубых нарушений трудового законодательства в вопросах оплаты труда не выявлено. Вместе с тем, обнаружались недостатки, допущенные при ведении документации, никак не повлиявшие на соблюдение порядка, размера и сроков осуществления различных выплат работникам.

Итоги проверки были обсуждены на совещаниях руководителей образовательных организаций, совещании председателей ППО, заседании Президиума горкома профсоюза, были даны рекомендации, направленные на устранение выявленных недостатков и предупреждения их возникновения в будущем.

В течение 2022 года в разных формах проводилось обучение внештатных



правовых инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций и вновь избранных председателей и других категорий профактива, руководителей образовательных организаций в рамках постоянно действующих семинаров и других мероприятий

В течение года правовым инспектором труда осуществлялся личный прием членов профсоюза, также проводилось консультирование по телефону. В подавляющем большинстве возникшие проблемы были решены положительно.

В течение 2022 года правовым инспектором горкома оказывалась помощь в подготовке необходимых пакетов документов, включая написание исковых заявлений, которыми инициировались дела в судах общей юрисдикции. В некоторых случаях правовой инспектор непосредственно принимал участие в судебных заседаниях, представляя интересы членов Профсоюза, нуждающихся в защите прав в судебном порядке. Большая часть споров, была связана с вопросами пенсионного обеспечения педагогических работников.

Велась работа по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по разработке проектов коллективных договоров, проектов соглашений о внесении в коллективные договоры изменений, в т.ч. связанных с повышением социальных гарантий работников, локальных нормативных актов, осуществлялось консультирование по вопросам, связанным с подготовкой вышеуказанных документов.

Постоянно по правовым вопросам осуществляется работа с председателями первичных профсоюзных организаций в виде семинаров, проводимых непосредственно Курской городской организацией Профсоюза образования, а

также организуются семинары, совместно с государственной инспекцией труда. На семинарах освещаются текущие изменения трудового законодательства, рассматриваются наиболее сложные и часто возникающие вопросы, связанные с толкованием норм трудового законодательства в т.ч. претерпевших изменения, реализацией трудовых прав работников образовательных учреждений.

Вопросы правозащитной работы рассматривались в 2022 году на совещаниях руководителей образовательных организаций, председателей ППО, заседаниях Президиума горкома профсоюза, планерках при председателе комитета образования города Курска.

В результате проведенной правозащитной работы в 2022 году экономическая эффективность составила **2 млн. 704 тыс. рублей.**

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Во всех организациях ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда в МОУ осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда.

В образовательных организациях имеется необходимая документация по охране труда, уголки (стенды по охране труда), материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи. Вопросы охраны труда отражены в коллективных договорах, обсуждаются на собраниях органов профсоюзных организаций. Сложилась положительная практика создания здоровых и безопасных условий труда работников, техническое состояние зданий, строений и сооружений образовательных организаций, находится в удовлетворительном состоянии.

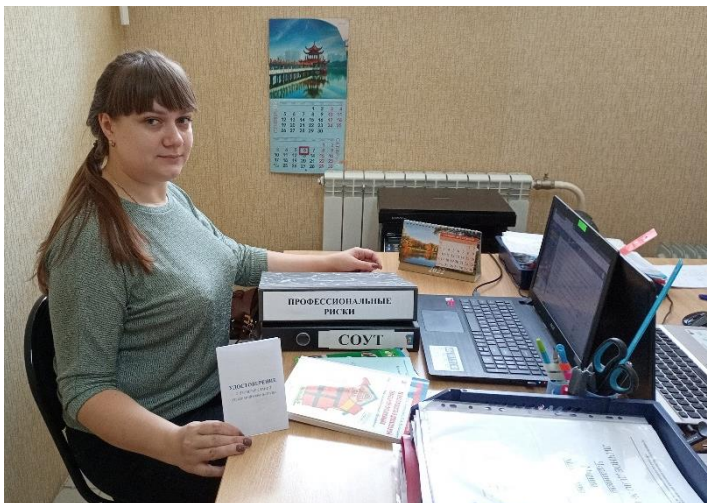
Организован трёхступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда, в которой максимальный класс опасности 2 (условия признаны безвредными). Но встречается класс опасности 3.1, 3.2. (условия признаны вредными), как правило это работники кухни, прачечной, медицинский персонал. Для таких работников сохранены льготы, гарантии и компенсации.

Ежегодно комиссией комитета образования города Курска совместно с председателем Курского горкома профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами труда горкома профсоюза осуществляется проверка состояния охраны труда в МОУ при проведении оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому учебному году.

Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Предусматривается обучение по охране труда. Принимаются все меры по

соблюдению температурного режима. Выдача сертифицированных СИЗ проводится регулярно.

Согласно плану работы Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год в соответствии с постановлением президиума Курского обкома Профсоюза от 17 ноября 2022 № 20-10, постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 28.11.2022 № 28, с 28 ноября до 26 декабря 2022 года была проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (далее - РТП по охране труда-2022).



Основной целью проведения РТП являлось выявление состояния оценки и управления профессиональными рисками, предупреждение и устранение нарушений законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения оценки уровней профессиональных рисков в образовательных организациях.

В ходе РТП по охране труда – 2022 были обследованы 16 образовательных организаций, состоящих на учете в Курской городской организации Профсоюза: СОШ: №№ 10, 16, 30, 32, 37, 38, 56, школа – интернат № 2; ДОУ: №№ 37, 40, 50, 69, 87, 95, 96; ДОД: Центр «Оберег».

В 5 организациях проведение оценки уровней профессиональных рисков осуществлялось без привлечения экспертных организаций, выполняющих оценку на договорной основе.

В 11 организациях проведение оценки уровней профессиональных рисков осуществлялось экспертными организациями, выполняющими оценку на договорной основе.

Во всех проверенных организациях в положении о системе управления охраной труда (СУОТ) прописаны обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, есть реестр выявленных опасностей, отчет об оформлении результатов проведенной работодателем оценки рисков с указанием установленных уровней в соответствии с выбранной методикой, применяются результаты проведения специальной оценки условий труда для оценки уровней профессиональных рисков и др.

К практическим мерам по реализации и внедрению культуры охраны труда также относятся строгое соблюдение требований действующей нормативной базы, своевременное обучение, достаточность финансовых вложений в улучшение условий труда, вовлечение в процесс создания здоровых и

безопасных условий труда всех работников, в том числе через систему административно-общественного контроля.

В 2022 году СОУТ была проведена на **724 рабочих местах**. Было израсходовано **556,9 тыс. рублей**. Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила **769 рублей**.

Большое значение придается обучению внештатных технических инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций. Для этого постоянно действуют семинары по актуальным вопросам охраны труда и техники безопасности, в которых принимают участие специалисты обкома Профсоюза, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», инспекции по труду в Курской области.

Несмотря на проводимую горкомом Профсоюза работу и оказываемую методическую помощь, образовательными организациями города по-прежнему практически не используется возможность возврата до 30% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда. В 2022 году такой возможностью воспользовалось всего 3 образовательных организации – **МБОУ СОШ № 46, ДОУ № 1 ДОУ № 15, – всего 26 408 руб.** Основная причина – недостаток у многих образовательных организаций средств для оплаты мероприятий по охране труда, подлежащих возврату.

Несчастных случаев на производстве в 2022 году в сфере образования города Курска не выявлено.

Большое внимание комитет Курской городской организации Профсоюза уделял вопросу прохождения и оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций.

Затраты на проведение медосмотра в 2022 году составили **22 331 тыс. руб.**, что больше по сравнению с 2021 годом почти на **2 млн. руб.**



Медицинские осмотры работников образовательных организаций оплачиваются во всех организациях работодателем.

В 2022 году израсходовано на средства индивидуальной защиты **996,5 тыс. руб.**, это почти на **400 тыс. руб.** меньше, чем в 2021 году из-за отмены ограничительных мер, связанных с коронавирусной инфекцией.

На организацию охраны труда в 2022 году израсходовано в целом по отрасли **более 26 миллионов рублей.**

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.

Рационально расходовать, обоснованно экономить, полноценно решать уставные задачи – это принципы, по которым горком Профсоюза распоряжается профсоюзным бюджетом.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковские счета Профсоюза.

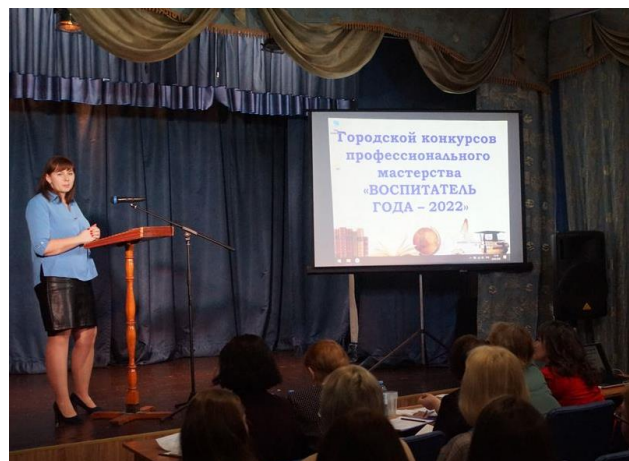


Главным финансовым документом является годовая смета доходов и расходов комитета Курской городской организации Профсоюза, которая имеет социальную направленность.

Из профсоюзного бюджета в 2022 году выделялись денежные средства для членов профсоюза:

- на информационную деятельность (подписка на газеты ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», «Солидарность», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды печать информационных листовок, брошюр в помощь профсоюзному активу и т.д.) – **998 400 рублей;**

- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Педагог - психолог» (1 место – 11 тысяч, 2 место – 10 тысяч, 3 место – 9 тысяч) – **160 000 рублей;**



- на обучение профсоюзного актива горкома – 445 400 рублей;
- на организацию работы с молодежью – 350 800 рублей;
- на культурно-массовую работу (юбилеи, награждения, конкурсы) выделено 5 200 000 рублей;

- на проведение конкурсов профессионального мастерства (премия, призы победителям и др.) – 1 800 400 рублей.

Все профсоюзные средства использованы на реализацию уставных целей и задач.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на **9%**. Отсутствует задолженность первичных профсоюзных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

Проводилась активная работа по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной и социальной поддержке.

Материальную помощь в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей) в **2022** году получили **2 135** работников образовательных организаций.

VII. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Курская городская организация Профсоюза ориентирована на людей разных возрастов и на молодежь, конечно, тоже.

По состоянию на 1 января 2022 года в образовательных организациях, входящих в структуру Курской городской организации Профсоюза, трудятся **2 266** педагогических работника в возрасте до 35 лет, процент охвата профсоюзным членством среди них составляет **92%**.

Понимая, что именно молодежь призвана обеспечить профсоюзное членство в будущем, Курская городская организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с этой категорией работников.

При Курской городской организации Профсоюза создан Молодежный совет. Основными видами направлениями работы с молодыми педагогами являются:

- содействие адаптации, профессиональному становлению, повышению мотивации к педагогической и профсоюзной деятельности;
- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых педагогов;
- создание условий для профессионального и карьерного роста, содействие в формировании здорового образа жизни;
- материальное стимулирование в течение первых трех лет работы.

В **2022** году воспользовались вышеуказанными льготами **875** молодых педагогических работников.



Это гарантия реализации прав молодых специалистов, трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации, подведомственные комитету образования города Курска, на социальную поддержку.

В целях создания условий для профессиональной адаптации начинающих педагогов Курский городской комитет Профсоюза

оказывает активное содействие участию молодежи в конкурсах профессионального педагогического мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям» и других.

Совместно с Ассоциацией молодых педагогов был проведен форум «Время учиться новому! Молодой учитель: формула успеха». В ходе форума прошла встреча с властью «Разговор о важном», а также были даны мастер-классы для молодых педагогов «Путь к вершинам мастерства».



На протяжении ряда лет молодые активисты Курской городской организации принимают участие в реализации регионального профсоюзного проекта «Молодежная педагогическая школа». Помимо содействия привлечению, адаптации и закреплению молодых кадров в отрасли этот проект решает еще и задачу воспитания социально ответственной молодежи с активной жизненной позицией, в чем заинтересован не только Профсоюз, но и социальные партнеры, общество в целом.

Таким образом молодые специалисты приобретают авторитет среди коллег, руководителей, оказывают помощь ППО в ведении информационной и правозащитной работы, при проведении профсоюзных мероприятий.



Молодые педагоги города Курска принимают участие в профсоюзных инициативах, реализуемых в формате проектов. Назовем такие акции, как «Марафон добрых дел», «Смотр художественной самодеятельности», «Смотр агитбригад», «Спартакиада», «Туристический слет», региональные

акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю», «Солдатские обелиски».

Вместе с тем, проблемой остается развитие инициативы и самостоятельности городского Молодежного совета в организации систематических событийных, конкурсных и иных мероприятий с молодыми педагогами, направленных на самореализацию молодежи, мотивирующих к профессиональному росту, охватывающих всех молодых педагогов. Важным направлением своей работы Курский горком Профсоюза считает развитие различных форм патриотического воспитания молодежи, формирования здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Члены Молодежного совета, а также участники молодежных форумов и школ актива различных уровней подчеркивают, что мероприятия, проводимые Профсоюзом, способствуют выработке организаторских навыков, формируют лидерские качества, раскрывают индивидуальный творческий потенциал.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимейших условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Ведь отсутствие достаточной информации о деятельности профорганов создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза.

Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования о деятельности профсоюза – о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию. Обеспечивая это знание, снимается вопрос «А чем занимается Профсоюз?» и обеспечивается повышение мотивации профсоюзного членства.

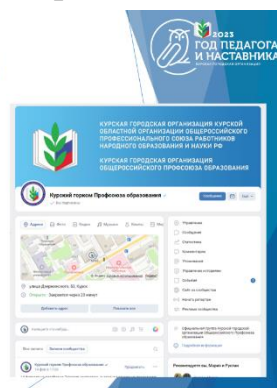
Программа «Информационная работа» реализуется с 2017 года. На сегодняшний день обеспечены функционирование единого электронного пространства, открытость деятельности выборных профсоюзных органов через работу сайта городской организации, официальной группы в социальной сети ВКонтакте, в группах горкома в WhatsApp, Viber и Telegram, электронной почты, практику Публичных отчетов, что способствует развитию корпоративной культуры в Профсоюзе, доступности информации о профсоюзной работе для членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности.

Приоритетная соцсеть - «ВКонтакте».

За 2022 год число уникальных пользователей в социальной сети ВКонтакте составило более 2 700 человек (в 2021 году – более 2 000), а просмотров – более 7 300 (в 2021 году – более 5 200).

Группы Курской городской организации в 2022 году

В группе ВКонтакте – 455 подписчиков
В группе WhatsApp – 163 участника
В группе Viber – 81 участник
В группе Telegram – 182 участников



Наблюдая за ростом активности в группе ВКонтакте, можно сделать вывод, что в настоящее время социальные сети развиваются быстрее, чем обычные сайты. В связи с этим, будем и дальше развивать работу в расширении социальных сетей.

Статистика сайта Курской городской организации за 2022 год

	2021 год	2022 год
Число уникальных пользователей	7 600	6 100
Число просмотров сайта	21 900	23 300



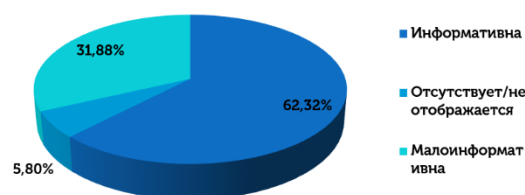
И хотя, казалось бы, цифры говорят за себя, они не могут быть показателем качества информационной работы. Пока в большей степени это односторонний канал передачи информации (от нас) с нитеобразной обратной связью от членов Профсоюза.

Работает в актуальном состоянии сайт горкома Профсоюза, на котором регулярно размещается оперативная новостная информация, нормативные акты, методические материалы, письма ЦС Профсоюза, ролики о деятельности профсоюза. Для координации работы и информационной поддержки первичных профсоюзных организаций регулярно и активно используется корпоративная электронная почта.

Горкомом Профсоюза регулярно проводится мониторинг сайтов учреждений образования города Курска на предмет наличия профсоюзных страничек, качества и актуальности подаваемой информации, ее наглядности.

62,3% сайтов всех образовательных учреждений города Курска имеют полноценные профсоюзные странички с качественной и наглядной информацией. Всего у **5,8%** организаций отсутствует профсоюзная страничка на сайте образовательной организации (школы №№ 14 (не работает сайт), 17, 57, школа-интернат №3, ДОУ № 103), а еще у **31,9%** организаций она либо мало информативна.

Мониторинг страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах учреждений общего образования города Курска на 01.02.2023 г.



49 учреждений образования города Курска (**30,25%**) не имеют на своем сайте качественно и наглядно оформленного профсоюзного раздела. Это, в свою очередь, затрудняет получение членами коллективов этих и других организаций полной информации о профсоюзе и его деятельности.

В целях улучшения и повышения эффективности информационной работы по мотивации профсоюзного членства на заседаниях президиума горкома, заседаниях профкомов регулярно рассматриваются вопросы, связанные с этим направлением деятельности.

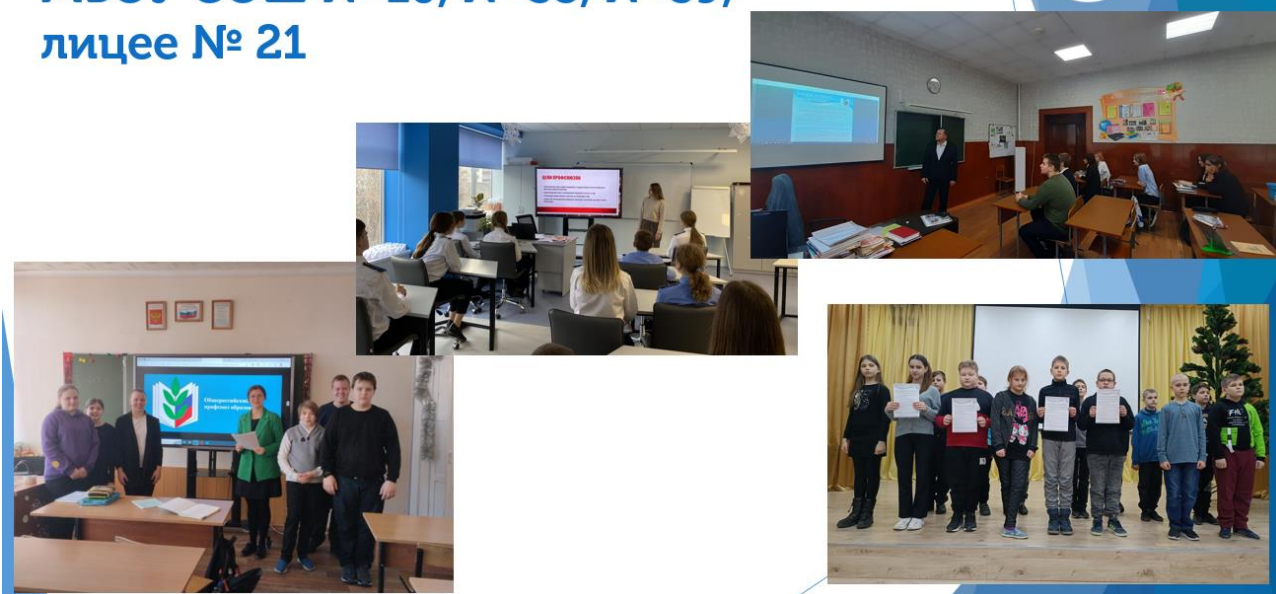
С марта 2020 года горком Профсоюза осваивал и на данный момент активно использует дистанционные формы работы, в том числе с помощью

ZOOM, Telegram для организации различных мероприятий: президиумов, пленумов, семинаров и совещаний, форумов и т.п.

Все «первички» имеют профсоюзные стенды, уголки, на которых размещены коллективные договоры, уставные документы Профсоюза и планы работы, информация о профсоюзном комитете (состав, комиссии, направления деятельности), новостная информация, символика, поздравления. Своевременно происходит обновление информации на стендах.

Такие элементы корпоративного стиля, как грамоты и благодарности с новым дизайном, баннеры и роллапы, сувениры постоянно используются на профсоюзных мероприятиях с целью формирования эффективного и положительного имиджа организации и способствуют его узнаваемости.

Профсоюзные уроки в МБОУ СОШ № 10, № 35, № 59, лицее № 21



В 2022 году Курская городская организация Профсоюза в практику своей работы ввела проведение профсоюзных уроков для старшеклассников. Инициативу поддержали учителя истории и обществознания школ города, члены и активисты профсоюзного движения.

Профсоюзные уроки способствуют формированию положительного имиджа профсоюза среди молодёжи.

Надеемся, что такая форма работы станет хорошей традицией, способствующей разъяснению старшеклассникам роли и значения профсоюзной организации в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

В повышении эффективности информационной работы особое место отведено Публичным докладам. Это и итог работы, и определение задач, но, к сожалению, это не очень хорошо удастся нашим первичным профсоюзным организациям. А без этого наше движение – это бессистемное движение без ориентиров на будущее.

Наша общая задача изменить эту ситуацию, нарастить информационные ресурсы (в социальных сетях, созданием локальных сообществ в мессенджерах),

повысить эффективность технологических коммуникаций, при этом не забывая о человеческих отношениях и общении с коллегами.

Одним из направлений реализации программы «Информационная работа» является обучение профактива в целях формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций. В 2021 году в Профсоюзе началась реализация проекта «Профсоюзное образование», результатом которого станет формирование единой цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями. Все работники аппарата горкома Профсоюза регулярно проходят повышение квалификации в рамках реализации данного проекта, также на обучающие мероприятия периодически направляется и профсоюзный актив. В Курской городской организации в настоящее время работают постоянно действующие семинары для различных категорий профактива: председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных правовых и технических инспекторов труда, ответственных за различные направления работы, Школы профсоюзного актива. Деятельность ППО обеспечена необходимыми нормативными

правовыми и профсоюзными документами, своевременно направляются информационно-методические пособия, рекомендации, информационные листки, памятки, регулярно изготавливается имиджевая продукция с символикой Профсоюза.



В рамках проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» с 2020 года ведется работа с платформой Автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее — АИС), которая в 2022 году вышла на новый уровень развития онлайн-сервисов.

В настоящее время в реализации этого проекта задействованы все звенья профсоюзной структуры: каждое на своем уровне выполняет задачу по заполнению единого профсоюзного реестра — снизу доверху. В горкоме профсоюза назначен ответственный специалист, который координирует всю работу по данному направлению, проводятся обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС, осуществляется регулярное консультирование посредством мессенджеров, телефонных звонков и личных встреч.

Все 164 организации включились в проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». На 1

На 1 января 2023 г.:
на электронном учете в
Курской городской
организации Профсоюза
состояли 10 165 членов
профсоюза (96,3%)



января 2023 года на электронном учете в Курской городской организации Профсоюза состояли **10 165** членов профсоюза (**96,3%**).

Однако, все еще остро стоит вопрос о своевременном внесении новых членов профсоюза и снятии с учета выбывших. Это создает трудности в работе с АИС другим ее пользователям. Но мы все поняли - благодаря АИС облегчается учет членов профсоюза.

Профсоюзный билет нового поколения



Новую, более удобную, форму приобрел Профсоюзный билет: вместо традиционных бумажных книжечек - пластиковые карты.

Ощутимый плюс от нового профсоюзного билета – программа «Profkards», через которую можно получать скидки и бонусы при покупках.

Вместе с тем, большое количество членов Профсоюза, поставленных на электронный учет, не подключены к мобильному приложению «Федеральная бонусная программа Profkards», необходимо активизировать регистрацию членов Профсоюза в мобильном приложении и на сайте profkards.ru.

Как и везде реалии сегодняшнего дня требуют от Профсоюза новых технологий, форм, методов для улучшения продуктивной работы. Профсоюз не может отставать от современных тенденций цифровизации. И, включившись в этот проект, мы поняли, что сделали это своевременно и работа будет продолжена.

IX. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)

В рамках Года корпоративной культуры Курская городская организация Профсоюза активно включилась в федеральный проект Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья».

Горком Профсоюза уделяет большое внимание охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

Спартакиада среди работников системы образования города Курска



Практической реализацией этих задач стала Спартакиада среди работников системы образования города Курска, в рамках которой профсоюзные организации **138 учреждений** на протяжении 2022 года участвовали в спортивных соревнованиях по **8 видам спорта**:

Лыжный кросс – приняли участие 78 команд (234 чел.).

В шахматном турнире приняли участие 55 команд (165 чел.).

В соревнованиях по волейболу среди работников образовательных учреждений города Курска приняли участие 64 команды (384 чел.).

Настольный теннис – 44 команды (132 чел.).

Соревнования по плаванию – 38 команд (114 чел.).

Туристический слет – 62 команды (450 чел.).

Легкоатлетическая эстафета - 77 команд (462 чел.).

Соревнования по огневой подготовке – 51 команда (255 человек). Среди

Церемония закрытия Спартакиады среди работников системы образования города Курска



этапов были: разборка - сборка ММГ АК-74, снаряжение магазина автомата Калашникова патронами, стрельба из пневматической винтовки.

ИТОГО: в течение года во всех видах соревнований приняли участие около 2000 человек!

Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями, первичные профсоюзные организации использовали новые формы работы, в том

числе с использованием социальных сетей - интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья.

Например, «Всероссийская эстафета здоровья», приуроченная ко Всемирному Дню здоровья, в форме флешмоба, профсоюзная акция «Утренняя подзарядка».

Спортивные соревнования в очередной раз показали, что всё больше и больше работников сферы образования города Курска, приобщаются к здоровому и активному образу жизни, что, несомненно, позитивно влияет на трудовую деятельность в целом. Такие мероприятия очень сближают членов профсоюза, укрепляется дружба, формируется корпоративный дух в коллективе.

В первичных профсоюзных организациях работа здоровьесберегающей направленности для членов профсоюза и членов их семей проводится и в других различных формах (Дни здоровья, группы аэробики и фитнеса, походы выходного дня, массовые Марафоны и велопробеги и т.д.).

Сборная команда Курской городской организации Профсоюза принимала

участие в спортивных соревнованиях, организованных Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курским обкомом Профсоюза, в которых занимала призовые места: лыжный кросс (3 место), шахматный турнир (3 место).

Расходы на спортивно-оздоровительные мероприятия за 2022 год – более 1 000 000 руб.

На организацию данных спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней в 2022 году было потрачено более **1 050 000 тыс. руб.**

Учитывая значимость данного направления работы, решено в 2023 году в рамках Года педагога и наставника продолжить традицию проведения Спартакиады среди работников сферы образования города Курска с целью реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, пропаганды здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.

Проект «Наши дети – будущее Профсоюза».

Человек счастлив, если счастье есть в его семье. Поэтому профсоюз заботится не только о

Профсоюзная акция «Всероссийская эстафета здоровья»



2023
ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА



Проект «Наши дети – будущее Профсоюза»

самих членах профсоюза, но и об их детях. В июне 2022 года Курской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования запущен **проект «Наши дети – будущее Профсоюза»**, который объединил как уже

Цель проекта:

- повысить качество жизни работников системы образования, имеющих детей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, через оказание социальной и материальной помощи, проведение добровольческих акций и оказание консультаций по актуальным вопросам

традиционные формы профсоюзной поддержки, так и совсем новые.

Из года в год мы организуем детский летний отдых, дарим Новогодние подарки, выдаем бесплатные билеты на елки, проводим благотворительные акции в пользу детей с тяжелыми хроническими

заболеваниями.

В рамках проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» в 2022 году была проведена акция «Наши выпускники» - 80 выпускников 11-х классов, детей членов Профсоюза, получили подарок: флэшку, ручку, брендированные логотипом Курской городской организации Профсоюза, памятную открытку.

Акция «Наши выпускники»



Накануне нового учебного года была проведена акция «В первый класс с профсоюзом». 330 детей членов профсоюза, идущие в первый класс, получили полезные подарки к

Акция «В первый класс с Профсоюзом»



первому сентября - подарочные наборы, включающие в себя канцелярские предметы, необходимые для обучения, и памятную открытку.

Акция «Подарок новорожденному»

Курская городская организация поздравила 100 матерей, членов профсоюза, с рождением ребенка и подарила новорожденному в подарок – вязанный плед и открытку.

Мы считаем, что реализация проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» способствует формированию положительного имиджа профсоюза, повышению осознанной мотивации профсоюзного членства. Проектом

«Наши дети – будущее Профсоюза» планируется расширение форм социальной поддержки членов профсоюза.

В 2022 году Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, первичные профсоюзные организации и члены Профсоюза стали частью разнообразных мероприятий, приуроченных к тематическому Году.

Активное участие члены Профсоюза приняли в Смотре самодеятельного художественного творчества работников системы образования города Курска (далее - Смотр), посвящённом Году народной культуры и нематериального культурного наследия, объявленному Президентом Российской Федерации В.В. Путиным и тематическому году Корпоративной культуры, объявленному Общероссийским Профсоюзом образования. Тема смотра «Души прекрасные порывы».



отлично костюмированные, запоминающиеся номера художественной самодеятельности.

Лауреаты Смотра были награждены городской организацией Профсоюза кубками и дипломами, а участники Смотра получили Благодарности.

Ежегодно члены Президиума Курской городской организации Профсоюза принимают участие в августовском совещании работников сферы образования города Курска, а также в торжественных собраниях, посвященных празднованию Дня учителя, награждению победителей конкурсов профессионального мастерства «Зажги звезду!», вручению премии «Признание» и др.

Акция «Подарок новорожденному»



В целях привлечения повышения престижа Профсоюза, распространения профсоюзной идеологии, мотивации профсоюзного членства, отражения деятельности Профсоюза по защите прав и законных интересов работающих, в 2022 году Курским горкомом Профсоюза были проведены городские конкурсы среди первичных профсоюзных организаций: «На лучшую ППО», «На лучший материал о деятельности профсоюза», «На лучший коллективный договор», фотоконкурс «Профсоюзы в действии».

Победители и призеры конкурсов получили от Курской городской организации ценные призы и дипломы, а участники – благодарности и приняли участие в аналогичных областных конкурсах, которые проводили Курский обком профсоюза образования и Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».



Первичные профсоюзные организации принимали активное участие в акциях, инициированных Федерацией независимых профсоюзов России, Центральным Советом Профсоюза. Прежде всего, это Первомайская акция, посвященная Дню солидарности трудящихся, а также Всероссийской акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и др.

Программа «Оздоровление»

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования в связи с возрастающими нагрузками, убыстряющимся темпом жизни, стрессовыми ситуациями, ухудшением экологической обстановки, спецификой условий и характера деятельности, сведением к минимуму в данном вопросе обязательств государства и работодателей. Курская городская организация Профсоюза с 2016 года принимает участие в реализации областной программы «Оздоровление».

С целью увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов их семей был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета,

Цель программы:

- Определение и оптимизация путей и условий для улучшения здоровья и самочувствия членов профсоюза, оказание социальной поддержки членам профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширение спектра медицинских услуг для членов профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства

направленных на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальной и первичных профсоюзных организаций и удешевление стоимости путевок за счет заключения

долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

В 2022 году в рамках этой программы было оздоровлено **1226 членов профсоюза и 534 члена их семей**. Расход денежных средств, направленных на приобретение путевок для членов профсоюза, а также частичную компенсацию по квоте, софинансированию и из фонда «Солидарность», составил **4 052 000 (четыре миллиона пятьдесят две тысячи) рублей**.



Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования в связи с возрастающими нагрузками, убыстряющимся темпом жизни, стрессовыми ситуациями, ухудшением экологической обстановки, спецификой условий и характера деятельности, сведением к минимуму в данном вопросе обязательств государства и работодателей. Курская городская организация Профсоюза с 2016 года принимает участие в реализации областной программы «Оздоровление».

С целью увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов их семей был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета, направленных на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальной и первичных профсоюзных организаций и удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

Однако не все цели, поставленные в программе "Оздоровление", были реализованы за текущий период. По-прежнему не удастся наладить выгодные связи на рынке медицинских услуг и добровольного медицинского страхования, сделать распространенной такую форму пропаганды ЗОЖ, как создание в образовательных организациях комнат отдыха, психологической разгрузки для работников, создать доступную и массовую систему работы по профилактике синдрома профессионального выгорания и др.

Развитие этих форм работы и многих других, диктуемых вызовами времени, а также участие профсоюзных организаций в мероприятиях Года педагога и наставника, станут основой в реализации областной Программы «Оздоровление» в 2023 году.

Гостиницу «Ширак» и «Вояж», Аква-Вита, пос. Шепси Туапсинский район - посетили 154 человек, компенсация за счет Профсоюза - 40 % от стоимости путевки для члена профсоюза. Льготу получили 141 чел – 635 700 руб. Более 140 членов профсоюза получили лечение в местных здравницах: «Санаторий им. Черняховского» по льготным путевкам (цена снижена на 20%), здравницах

**Из фонда «Солидарность» выделено
в 2022 г.:**

На санаторно-курортное лечение – 452 000 руб.

На материальную помощь в связи с лечением в стационарах, на операции, покупку дорогостоящих лекарств и др. – 400 000 руб.

ИТОГО: в течение года помощь была оказана членам профсоюза на сумму **852 000 руб.!**

Северного Кавказа, Краснодарского края, Воронежской области и других регионов с компенсацией стоимости путевок из фонда «Солидарность», созданного при горкоме Профсоюза для возмещения членам профсоюза расходов на лечение в санаториях, клиниках, на покупку дорогостоящих лекарств и др. Общая сумма средств, затраченных на оздоровление и отдых

членов профсоюза и членов их семей в 2022 году, составила 4 052 000 руб.

104 ребенка членов профсоюза отдохнули летом 2022 года в летних оздоровительных лагерях им. З. Космодемьянской на смене «Мы – будущее профсоюза», СОЦ «им. В. Терешковой», лагере на базе санатория «Соловушка» по бесплатным (для членов профсоюза) путевкам. На приобретение путевок из средств Горкома потрачено 1 400 000 руб.

По итогам 2022 года было оздоровлено 1226 члена Профсоюза.

В 2022 году из фонда «Солидарность» выделено членам профсоюза 852 000 рублей:

на санаторно-курортное лечение – 452 000 руб.;

на материальную помощь в связи с лечением в стационарах, на операции, покупку дорогостоящих лекарств и др. – 400 000 руб.

В 2022 году членам профсоюза продолжала оказываться материальная поддержка в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Образование» и дополнительное пенсионное обеспечение.

В 2022 году воспользовались кредитами КПК «Образование» Курской областной организации Профсоюза (на лечение, ремонт жилья, обучение детей в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; покупку бытовой техники, мебели и т.д.) – 13 членов профсоюза городской организации на сумму 1300 000 рублей.



Таким образом, опыт ведения профсоюзной работы позволил нам осознать, что:

- мы обязаны понимать интересы членов Профсоюза не только как части некоего сообщества, но и откликаться на запросы каждого, даже если его интересы и запросы выпадают из усреднённых данных;

- мы способны развивать культуру социально-трудовых отношений через взаимопомощь, кооперацию, наставничество и поддержку;

- нам необходимо развивать социокультурную коммуникацию, результатом которой и должна стать профсоюзная идентичность (профсоюзная деятельность как средство самореализации и саморазвития, осознание своей тождественности с группой, значимость членства в ней).

В Год педагога и наставника круг задач профсоюзной работы еще более расширяется, но цели остаются неизменными. В условиях постоянных вызовов современности Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы.

И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

Комитет Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, а также всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за проделанную в 2022 году работу, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.



Председатель
Курской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования

М.В. Боева