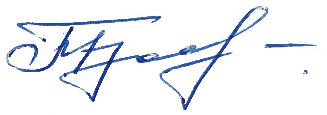
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

Утверждено на заседании Президиума горкома профсоюза

Протокол от 30 мая 2024 г. № 1

Председатель горкома профсоюза

****

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Боева

**Положение**

**о комиссии по социальной защите работников и их детей**

**в составе комитета Курской городской организации Общероссийского**

**Профсоюза образования**

1. **Общие положения, порядок формирования комиссии.**
   1. Комиссия по социальной защите работников и их детей создается на срок полномочий горкома Профсоюза в целях совершенствования социальной защиты работников и их детей, формирования и реализации системы адресной социальной поддержки работников.
   2. Состав комиссии создается и утверждается горкомом Профсоюза на пленарном заседании.
2. **Основные цели и задачи.**

**Цели комиссии:**

2.1. Консолидация усилий всего профессионального сообщества на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников сферы образования.

2.2.Совершенствование условий и форм социальной поддержки членов Профсоюза на основе создания новых и укрепления действующих форм социальной поддержки, льгот и гарантий работникам отрасли.

**Основные задачи комиссии:**

* 1. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правовых актов по социальному страхованию, социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий работников сферы образования, за выполнением коллективных договоров и Соглашения.
  2. Изучение уровня жизни работников сферы образования, выявление проблем в профессиональной деятельности, в условиях труда, социально-экономическом положении работников.
  3. Привлечение внимания органов государственной власти и местного самоуправления к реализации мер социальной защиты работников отрасли образования.

1. **Основные направления деятельности комиссии.**
   1. Изучение, обобщение и распространение опыта работы первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями по защите социально-экономических и профессиональных прав работников отрасли образования.
   2. Взаимодействие с социальными партнерами, организациями государственной власти, местного самоуправления в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работников отрасли образования.
   3. Разработка предложений по совершенствованию муниципальной нормативной правовой базы сферы образования города Курска, специальных разделов и пунктов коллективных договоров и Соглашения, улучшающих социально-экономическое положение работников.
   4. Организация учебы профсоюзного актива, проведение конференций, семинаров, «круглых столов» по проблемам социально-экономического положения, социальной защиты работников отрасли.
   5. Добиваться достижения уровня заработной платы педагогических работников, конкурентоспособного на рынке труда.
   6. Не допускать задолженности по выплате заработной платы работникам образования.
   7. Обращать внимание муниципальных органов власти на проблемы профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, воспитателей, педагогов.
   8. Осуществлять контроль за реализацией права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств.
   9. Добиваться повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников.
   10. Добиваться сохранения льгот (возмещение процентов по кредитам в банках) для приобретения работниками сферы образования города Курска жилья.
   11. Добиваться сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.
   12. Шире информировать работников отрасли о развитии системы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования.
   13. Привлекать работников сферы образования к массовому участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии.
   14. Совершенствовать деятельность фонда «Солидарность» Курской городской организации Профсоюза работников образования.
   15. Содействовать участию работников отрасли образования в льготном кредитовании через кредитный потребительский кооператив «Образование» Курского обкома Профсоюза.
   16. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение, на покупку дорогостоящих лекарств, на операции.
   17. Выделять бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря для детей членов Профсоюза.
   18. Организация работы с ветеранами, неработающими пенсионерами: приглашения на городские мероприятия, поздравления с Днем учителя, праздниками, оказание материальной помощи нуждающимся, организация клуба «Ветеран».
2. **Организация работы комиссии.**
   1. Заседания комиссии проводятся 1 раз в квартал и считаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.
   2. Деятельностью комиссии руководит председатель комиссии, в его отсутствие – заместитель председателя комиссии. Для ведения делопроизводства и ведения протокола заседаний из числа членов комиссии на его заседании избирается секретарь комиссии.
   3. Комиссия работает на основе планов, утверждаемых на ее заседаниях.
   4. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов комиссия может принимать решения путем опроса ее членов с последующей информацией на очередном заседании.
   5. Комиссия разрабатывает и принимает рекомендации по основным направлениям своей деятельности и направляет их в ППО для использования в работе, вырабатывает предложения по решению проблем отрасли образования и выносит их на рассмотрение коллегиальных органов горкома Профсоюза.
   6. Комиссия в соответствии с целями и задачами может формировать рабочие группы с привлечением профсоюзного актива, специалистов.
   7. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии осуществляет горком Профсоюза.
   8. Деятельность комиссии финансируется в пределах сметы, доходов и расходов горкома Профсоюза на соответствующий год. Горком Профсоюза создает необходимые условия для эффективного функционирования комиссии.
3. **Права и обязанности членов комиссии.**
   1. **Члены комиссии имеют право:**

* получать всю необходимую информацию о работе городской и первичных профсоюзных организаций по проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли образования;
* вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов городской организации вопросы и предложения по решению проблем работников отрасли.
  1. **Члены комиссии обязаны:**
* присутствовать на заседаниях комиссии;
* направлять и контролировать деятельность первичных профсоюзных организаций, их комиссий;
* выполнять решения комиссий, горкома Профсоюза, его президиума.
  1. **Председатель комиссии** (в его отсутствие – заместитель):
* обеспечивает и контролирует работу комиссии;
* представляет комиссию на заседаниях выборных коллегиальных органов городской организации;
* проводит заседания комиссии;
* информирует горком Профсоюза и его президиум о работе комиссии.

1. **Заключительные положения:**
   1. Настоящее Положение (а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение) вступает в силу с момента его утверждения президиумом горкома Профсоюза.