**СЛАЙД 1 «О совместной работе Курского городского комитета Профсоюза и комитета образования города Курска, руководителей образовательных учреждений по созданию безопасных условий труда в соответствии с требованиями трудового законодательства».**

Неслучайно эта тема выбрана для заседания президиума. Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда была, есть и будет одним из приоритетных направлений деятельности отраслевого Профсоюза. Перед нами стоит задача добиваться качественного и профессионального управления общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда в сфере образования.

На протяжении последних двух лет активно менялась нормативная-правовая база охраны труда. Вступление в силу изменений Х раздела Трудового кодекса, внедрение нового порядка обучения по охране труда и порядка проведения психиатрического освидетельствования, а также иных нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны Курской городской организации Профсоюза, комитета образования города Курска к вопросам своевременного информирования руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива обо всех изменениях правового поля. В течение года образовательными учреждениями в плотном взаимодействии с профсоюзными организациями проводилась работа по приведению локальных нормативных актов в соответствие с новыми требованиями, внедрению в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, а также укреплению штатов образовательных организаций специалистами по охране труда.

**СЛАЙД 2-3 Основные направления и приоритеты.**

С учетом специфики истекшего учебного года, основные усилия городской организации Профсоюза и комитета образования были сосредоточены на следующих направлениях:

- анализ изменений нормативно-правовой базы в области охраны труда;

- повышение квалификации председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, профсоюзного актива в связи с принятием новых нормативных актов в области охраны труда;

- контроль за приведением локальных нормативных актов в соответствие с новыми нормами;

- отстаивание интересов работников образования при проведении расследований несчастных случаев на производстве;

- оказание содействия в организации функционирования систем управления охраной труда на основе риско - ориентированного подхода;

- контроль за качеством проведения в образовательных организациях специальной оценки условий труда, своевременным назначением и полнотой предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда;

- внедрение в СУОТ образовательных организаций процедур по расследованию и учету микроповреждений;

- информирование профсоюзного актива, членов профсоюза об изменениях в нормативном регулировании охраны труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы.

**СЛАЙД 4 Формы взаимодействия с комитетом образования, органами исполнительной власти, органами государственного надзора**

**СЛАЙД** **5** Основной формой взаимодействия горкома профсоюза с комитетом образования является нормативно-правовое регулирование трудовых отношений в системе образования, выработка и реализация конкретных договоренностей в рамках социального партнерства в целях обеспечения права работников образования на безопасные условия труда. Основой социального партнерства в сфере охраны труда в системе образования города является Территориальное отраслевое соглашение.

**СЛАЙД** **6** В связи со значительным изменением правового поля, новым Региональным отраслевым соглашением между министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза на 2022 – 2024 гг. проделана значительная работа по внесению **в декабре 2022 года** изменений в Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы между Администрацией города Курска, комитетом образования города Курска и Курской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее – Территориальное отраслевое соглашение), а также проведена его пролонгация до 2026 года. Нормы Территориального отраслевого соглашения легли в основу коллективных договоров образовательных организаций. В каждой организации разработаны Соглашения по ОТ между руководством образовательных учреждений и профсоюзными организациями, конкретизирующие расходы на мероприятия по охране труда, которые являются фундаментом для организации деятельности по улучшению условий труда во всех образовательных организациях города.

**СЛАЙД** **7** В 2022-2023 учебном году были проведены совместные совещания для руководителей школ, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда

по темам «Итоги проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому 2022 – 2023 учебному году» (сентябрь 2022), «Состояние условий охраны труда в образовательных организациях города» (ноябрь 2022), «Итоги работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2022 году (февраль 2023), «Итоги Региональной тематической проверки на тему «О состоянии оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (февраль 2023), «Новое в законодательстве в сфере охраны труда» (май 2023).

**СЛАЙД 8** Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях президиума горкома профсоюза:

 «Об итогах Региональной тематической проверки на тему «О состоянии оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (февраль-2023), «Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2022 году» (февраль - 2023), «О состоянии работы по охране труда в первичных профсоюзных организациях. Из опыта работы ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 50», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 112» (апрель 2023).

На планерках в комитете образования, совещаниях руководителей ОУ на повестку дня регулярно выносятся вопросы создания безопасных условий труда в образовательных организациях.

Необходимо отметить, что инспекцией по труду, органами прокуратуры также было уделено значительное внимание вопросам охраны труда, в частности, в 2022 – 2023 учебном году в административных округах города Курска прошли проверки коллективных договоров на предмет их актуализации в связи с изменениями в действующем законодательстве, проводились встречи с ГИТ.

**СЛАЙД 9 Система управления охраной труда**

Вопрос создания и функционирования СУОТ находится на профсоюзном контроле и на контроле органов управления образованием.

В течение года вносились корректировки в положения о СУОТ образовательных организаций, вызванные изменениями в законодательстве. Прописывались процедуры управления профессиональными рисками, расследования и учета микроповреждений, организации обучения в области охраны труда и т.д.

**СЛАЙД 10** Безусловно, наибольшее значение в рамках функционирования СУОТ отводится формированию службы охраны труда у работодателя. В этом направлении хочется обратить внимание на наличие штатных специалистов по охране труда в образовательных организациях. По оперативной информации из 164 организаций в 135 ОУ с численностью более 50 человек в штатном расписании есть штатная единица «специалист по ОТ» (в большинстве учреждений - 0,5-0,25 ставки). В организациях с численностью менее 50 человек в составе профсоюзного комитета на общественных началах работает уполномоченный по охране труда. Совместно с комитетом образования необходимо продолжать работу по внесению в штатные расписания отдельной должности – «Специалист по охране труда».

**СЛАЙД 11 Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 223. Служба охраны труда у работодателя**

В целях обеспечения соблюдения [требований](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_454102/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

**СЛАЙД 12 Организация общественного контроля**

По состоянию на 1 января 2023 года профсоюзный контроль в горкоме профсоюза за состоянием охраны труда осуществляется силами правового инспектора труда горкома профсоюза, 2 внештатных технических инспекторов труда и уполномоченными по охране труда в ОУ. В целях защиты прав внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда в Территориальном соглашении, а также во всех коллективных договорах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

**СЛАЙД 13** Важной формой совместной работы горкома профсоюза и комитета образования является взаимодействие, осуществляемое в рамках совместных комиссий по охране труда, основная функция которых — это контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях.

В 2022-2023 учебном году было организовано 158 совместных с комитетом образования проверок готовности образовательных организаций к новому учебному году.

В состав комиссии по проведению оценки готовности образовательных организаций к новому учебному году входили представители комитета образования, управления образования административных округов, представители надзорных органов, городской организации Общероссийского Профсоюза образования (председатель и правовой инспектор труда горкома).

**СЛАЙД 14** В рамках проверки проводилось комплексное обследование состояния условий и охраны труда, в ходе которых проводился анализ работы в области охраны труда, с руководителями, специалистами и уполномоченными по охране труда обсуждались наиболее острые проблемы, выполнение мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» Территориального соглашения и Коллективных договоров, давались рекомендации, разрабатывали план мероприятий для обеспечения безопасных условий работы сотрудников с целью предотвращения несчастных случаев. Руководителям даны рекомендации по управлению профессиональными рисками, шаблоны инструкций, планы инструктажей, образцы локальных актов по ОТ.

В рамках общественного контроля проводились региональные проверки состояния ОТ.

С **28 ноября по 26 декабря 2022 года** проведена плановая региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (далее - РТП по охране труда). Комиссией, куда вошли внештатные технические инспекторы труда городской организации профсоюза, члены президиума горкома профсоюза, представители профсоюзного актива, специалисты и уполномоченные по охране труда, изучались вопросы состояния оценки и управления профессиональными рисками, предупреждения и устранения нарушений законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения оценки уровней профессиональных рисков в 16 образовательных организациях.

**СЛАЙД** **15** В ходе РТП по охране труда обследованы 16 образовательных организаций, состоящих на учете в Курской городской организации Профсоюза, из которых 5 организаций провели оценку уровней профессиональных рисков самостоятельно без привлечения экспертных организаций, выполняющих оценку на договорной основе:

СОШ: №№ 10, 16, 30, 32, 37, 38, 56, школа – интернат № 2;

ДОУ: №№ 37, 40, 50, 69, 87, 95, 96;

ДОД: Центр «Оберег».

В ходе РТП по ОТ проанализированыобщее состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций. Во всех проверенных организациях в положении о системе управления охраной труда (СУОТ) прописаны обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, есть реестр выявленных опасностей, отчёт об оформлении результатов проведенной работодателем оценки рисков с указанием установленных уровней в соответствии с выбранной методикой, применяются результаты проведения специальной оценки условий труда для оценки уровней профессиональных рисков и др.

Членами комиссии даны конкретные рекомендации руководителям ОУ, специалистам по охране труда по совершенствованию и повышению эффективности проведения оценки уровней профессиональных рисков и снижению уровней опасностей и рисков.

**СЛАЙД 16** С 4 по 8 сентября 2023 года проведена проверка состояния охраны труда в 14 образовательных учреждениях, инициированная технической инспекцией труда Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2023 году на заседаниях президиума горкома профсоюза, семинарах - совещаниях председателей ППО, совещаниях руководителей ОУ обсуждались итоги проверок, высказывались замечания, выявленные в рамках общественного контроля.

По итогам всех проведенных проверок хочется отметить, что в образовательных организациях имеется необходимая документация по охране труда, своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи. Вопросы охраны труда отражены в коллективных договорах организаций, обсуждаются на профсоюзных собраниях. Сложилась положительная практика создания здоровых и безопасных условий труда работников, техническое состояние зданий, строений и сооружений проверенных образовательных организаций находится в удовлетворительном состоянии.

Во всех организациях оформлены, уголки (стенды) по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются.

Однако, как показала проверка, в некоторых ОУ в совместной работе руководителей и организаций профсоюза в области охраны труда имеются и некоторые недостатки.

**СЛАЙД 17 Финансирование мероприятий по ОТ**

Финансирование охраны труда по-прежнему остается ключевой проблемой при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

Деятельность профсоюзных организаций по контролю за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда в сфере образования по прежнему является одной из самых сложных и требующих серьезной подготовки и необходимых знаний в этом вопросе.

 Поэтому без соответствующих финансовых расчетов, проработанных цифр и выверенных аргументов нельзя рассчитывать на положительное решение при рассмотрении вопроса о выделении средств на мероприятия по охране труда.

 В условиях недостаточного финансирования в сфере образования ждать дополнительных финансовых вливаний на мероприятия по охране труда образовательных организаций не приходится.

Поэтому более серьезно нужно отнестись к вопросу реализации права на возврат 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования и использования их как дополнительного источника финансирования охраны труда.

**СЛАЙД 18 Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда.**

 Несмотря на проводимую обкомом и горкомом Профсоюза разъяснительную работу и оказываемую методическую помощь, образовательными организациями города по-прежнему практически не используется эта возможность.

 **СЛАЙД 19** В 2022 году такой возможностью воспользовалось всего 3 образовательные организации – **МБОУ СОШ № 46, ДОУ № 1 ДОУ № 15** – **всего 72,6 тыс. руб**. (в 2021 году – 1 организация (24,9 тыс. руб.). Основная причина – недостаток у многих образовательных организаций средств для оплаты мероприятий по охране труда, подлежащих возврату.

**СЛАЙД 20 Прохождение медицинских осмотров**

По-прежнему одним из важных направлений деятельности Профсоюза является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

 Необходимо отметить, что ситуация с медосмотрами и финансовым обеспечением по их проведению в образовательных организациях складывается благополучно. Проведение обязательных медосмотров осуществляется за счет средств работодателя.

**СЛАЙД 21** В 2022 году затраты на проведение медосмотра составили **22 331 тыс.  руб.**, что больше по сравнению с 2021 годом почти на **2 млн. руб. (в 2021 году – 20 657 тыс. руб.).**

Несмотря на то, что проблем с финансированием медосмотров нет, но ситуация с качеством их проведения иногда обостряется.

Также хочется обратить внимание на проблемы с организацией психиатрических освидетельствований педагогических работников. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" вступил в силу **01.09.2022г., НО** большинство учреждений (школы) (по оперативной информации из 128 ОУ прошли псих освидетельствование 84 ОУ) до настоящего времени не организовали прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работниками, так как финансирование на данные мероприятия в сметах на 2022-2023 годы не было предусмотрено.

Но, надо иметь в виду, что уже имеются факты привлечения к административной ответственности (штрафу) как юридических лиц, так и должностных лиц, образовательных организаций за допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

**СЛАЙД 22** **КоАП РФ ст. 5.27.1 Нарушение требований охраны труда**

1. Нарушение государственных нормативных [требований](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182373/) охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации …влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

**СЛАЙД 23 Специальная оценка условий труда**

Одним из направлений деятельности организаций Профсоюза и технической инспекции труда является осуществление общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ).

**СЛАЙД 24** За 2022 год специальная оценка была проведена на 724 рабочих местах (в 2021 году – на 804 местах). Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила **769 рублей**.

Израсходовано средств из различных источников финансирования – **556,9 тыс. рублей (в 2021 году – 576,4 тыс. рублей).**

В учреждениях организован трёхступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны труда. В большинстве организаций проведена оценка профессиональных рисков.

Микротравмы и несчастные случаи на производстве в 2022 – 2023 учебном году не зафиксированы.

Вместе с тем, в ходе проверок установлено, что в большинстве школ не проведена специальная оценка условий труда в отношении вновь организованных рабочих мест ("советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями"). Руководителям образовательных организаций, специалистам по ОТ необходимо обратить внимание на своевременность проведения (не реже чем один раз в пять лет) специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, а также в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Не все работники ознакомлены под роспись с картами оценки уровней профрисков, спецоценкой условий труда.

В некоторых учреждениях еще действуют старые инструкции по охране труда, которые не приведены в соответствие с действующим законодательством в связи с его изменением.

 **СЛАЙД 25 Средства индивидуальной защиты**

Не во всех учреждениях надлежащим образом организовано обеспечение специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах, связанных с загрязнением.

**СЛАЙД 26** В 2022 году израсходовано на средства индивидуальной защиты **996,5 тыс. руб.,** это почти на **400 тыс. руб.** меньше, чем в 2021 году (в 2021 году – 1 348,8 тыс. руб.). Причина - отмена ограничительных мер, связанных с коронавирусной инфекцией.

**СЛАЙД 27 Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.**

Очевидно, что успешное решение задач по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда во многом зависит от уровня знаний руководителей, специалистов и профсоюзного актива образовательных организаций в области охраны труда.

В 2022-2023 учебном году уделялось особое внимание вопросам обучения профсоюзных кадров в связи с меняющимся правовым полем. В течение учебного года профсоюзная сторона социального партнерства проводила разъяснительную работу с различными категориями работников: руководителями, председателями ППО, ответственными по ОТ образовательных учреждений.

Технический инспектор труда обкома профсоюза, правовой инспектор труда горкома освещали вопросы охраны труда на семинарах, совещаниях, организованных для профактива и руководителей образовательных организаций города.

В помощь профсоюзным активистам областной организацией профсоюза подготовлены Памятки руководителям по организации работы в сфере охраны труда в связи с изменениями раздела Х Трудового кодекса РФ, различные информационные бюллетени, сборники, брошюры.

**СЛАЙД 28** Большое значение придается обучениювнештатных технических инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций. Для этого постоянно действуют семинары по актуальным вопросам охраны труда и техники безопасности, которые проводят специалисты обкома Профсоюза, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», инспекции по труду в Курской области.

**СЛАЙД 29** Большая часть руководителей, специалисты по охране труда, сотрудники, на которых возложена обязанность заниматься вопросами охраны труда, прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения. Для этого учредитель – комитет образования ежегодно выделяет денежные средства, а также организации сами изыскивают средства из различных источников финансирования. **В 2022 году на эти цели было израсходовано 688,5 тыс. рублей (в 2021 году – 376, 1 тыс. руб.).**

Но многие учреждения не учли изменения законодательства в части организации обучения по охране труда, предусмотренные вступлением в силу Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда". Поэтому в новом учебном году предстоит пройти обучение в соответствии с данным приказом.

Считаем, что создается критическая ситуация, когда руководители на местах не успевают справляться с потоком документов по охране труда и безопасности образовательного процесса в силу профессиональной занятости.

 Ситуация должна меняться. Обычно об охране труда вспоминают только после несчастных случаев и массовых наказаний руководителей ОО контролирующими организациями.

Поэтому так необходима в ОУ конкретная система работы по охране труда.

 **СЛАЙД 30 Организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда.**

**СЛАЙД 31** Курская городская организация Профсоюза, ППО принимают активное участие в конкурсах по ОТ, проводимых областной организацией профсоюза и Федерацией профсоюзов Курской области на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», на «Лучший информационный листок по ОТ», в мероприятиях, приуроченных ко Всемирному Дню охраны труда. ППО организовывают и проводят различные квесты, викторины, конкурсы, выставки, готовят специальные выпуски наглядной агитации по охране труда, ролики («Оберег»).

**СЛАЙД 32 «Профсоюз – территория здоровья»**

На особом месте стоят вопросы охраны труда, улучшения условий труда и здоровья работников и обучающихся.

Горком Профсоюза уделяет большое внимание охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

**СЛАЙД** **33** Практической реализацией этих задач является спартакиада среди работников системы образования города Курска, в рамках которой профсоюзные организации **138 учреждений** на протяжении 2022-2023 учебного года участвовали в спортивных соревнованиях по **10 видам спорта:**

**В течение 2022 года во всех видах соревнований приняли участие около 2000 человек!**

На организацию данных спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней в 2022 году было потрачено более **1 млн. руб.**

**СЛАЙД 34** Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями, первичные профсоюзные организации использовали новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей - интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья, профсоюзная акция «Утренняя подзарядка».

В первичных профсоюзных организациях работа здоровьесберегающей направленности для членов профсоюза и членов их семей проводится и в других различных формах (Дни здоровья, группы аэробики и фитнеса, походы выходного дня, массовые Марафоны и велопробеги и т.д.). Расскажет председатель ППО СОШ № 50.

**СЛАЙД 35 Оздоровление**

С 2016 года Курская городская организация профсоюза принимает участие в реализации областной профсоюзной программы «Оздоровление».

В целях увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов их семей в региональной профсоюзной структуре действует механизм оптимизации расходов профбюджета:

- система софинансирования всех уровней структуры: областной, территориальной и первичных профсоюзных организаций;

- удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

- компенсация стоимости путевок из фонда «Солидарность».

Более 200 человек успели отдохнуть за текущий период в санаториях и пансионатах Краснодарского края, Крыма, а также на курортах Кавказских Минеральных Вод.

 Завершая выступление, хотелось бы сказать о том, над чем нам предстоит серьезно потрудиться в ближайшем обозримом будущем.

 Приоритеты нашей деятельности четко обозначены в документах VIII Съезда Профсоюза: «Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания». Для этого нам необходимо решить следующие задачи:

 **СЛАЙД 36**

**ЗАДАЧИ:**

1. Совершенствовать деятельность технической и внештатной технической инспекции труда, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности.

2. Необходимость дальнейшего взаимодействия с социальными партнерами по вопросам улучшения условий, охраны труда и здоровья работников отрасли.

В связи с этим нужно быть подготовленным и обученным, в первую очередь для того, чтобы вести серьезный, **на высоком уровне компетентности диалог с нашими социальными партнерами** по самому широкому спектру вопросов, связанных с обеспечением безопасности, условий и охраны труда наших педагогов, всех работников сферы образования города Курска.

Надеемся, что нам удастся преодолеть все накопившиеся проблемы в управлении охраной труда на муниципальном уровне.

 Полагаем необходимость создания такой системы взаимодействия, когда в результате реализации совместных планов и долгосрочных программ улучшения условий, охраны труда будут реально улучшены условия труда всех работников образования, а образовательный процесс станет безопасным и комфортным.

 Считаю, что нынешнее заседание президиума областной организации Профсоюза и семинара технической инспекции труда будет способствовать дальнейшему совершенствованию деятельности Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Так как здесь сидят единомышленники, это дает нам прекрасную возможность серьезно обсудить имеющиеся трудности, назревшие проблемы и вместе с социальными партнерами наметить перспективы дальнейшего развития системы управления охраной труда.

**КОМИТЕТ Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.**

В ходе проведения проверок готовности образовательных организаций города Курска к новому учебному году комиссией особое внимание было уделено следующим вопросам: благоустройство территорий, антитеррористическая защищенность, пожарная и дорожно-транспортная безопасность, охрана труда, оснащенность пищеблоков и медицинских кабинетов, организация учебно-воспитательного процесса.

По итогам проверки установлено, что во всех учреждениях имеются технические паспорта, журналы эксплуатации зданий и сооружений, акты проверок спортинвентаря. В образовательных организациях оборудованы посты для проведения мероприятий, предусмотренных новыми санитарно-гигиеническими правилами в связи с COVID (обеззараживание, термометрия и т.д.).

В целях усиления антитеррористической безопасности объекты 2 и 3 категории дооборудованы системами видеонаблюдения, ограждения и освещения территории. Все образовательные учреждения имеют разработанные и согласованные в установленном порядке Паспорта безопасности по категориям образовательных учреждений.

В целях подготовки образовательных учреждений к новому отопительному сезону на объектах закончена промывка и опрессовка систем отопления.

Ситуация по учреждениям, требующим ремонта, находится под постоянным контролем, основная часть из них включены в действующие в городе и области программы по капитальному ремонту и строительству новых образовательных организаций.

Среди наиболее часто встречающихся нарушений: нарушения, связанные с эксплуатацией зданий и сооружений – частичные повреждения наружных и внутренних стен, ненадлежащее состояние входных групп, намокание в результате протечек, частичное разрушение цоколя.

Итоги проверок стали предметом обсуждения на совещаниях руководителей образовательных организаций.

Во всех случаях информация о выявленных нарушениях доведена до председателя комитета образования. К началу учебного года основная масса выявленных нарушений устранена.

В городе активно реализуется целый ряд федеральных, региональных и муниципальных программ по ремонту зданий и сооружений образовательных организаций. **В 2022 году на эти цели было направлено свыше 5,3 млрд рублей.**