

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### Курская городская организация

### КОМИТЕТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «24» марта 2023 г. | | г. Курск | № 7-1 | |
| **О ходе и задачах реализации Курской городской организацией Профсоюза программ и проектов «Цифровизация в Общероссийском Профсоюзе образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья», «Информационная работа», «Оздоровление», «Наши дети – будущее Профсоюза» и других в 2022 году** | | |  | |

В 2022 году, объявленном в Общероссийском Профсоюзе образования Годом корпоративной культуры, деятельность Курской городской организации осуществлялась по приоритетным направлениям в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы, решениями выборных вышестоящих и коллегиальных органов. Круг задач профсоюзной работы в последнее десятилетие существенно расширился, но цели остаются неизменными. В условиях постоянных вызовов современности Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляя представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы.

Повышению эффективности решения данных задач в Курской городской организации способствует проектно-программный метод, позволивший уже на этапе прогнозирования наглядно представлять систему действий и событий по тем или иным направлениям деятельности, выстраивать определенные траектории на пути к достижению желаемого результата для различных целевых групп, обобщить лучший опыт ведения профсоюзной работы.

С 2020 года начата реализация проекта **«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»,** которая предполагает:

- внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

- формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза, автоматизированный сбор статистических данных, участие в бонусных программах.

На данный момент в его реализации участвуют все первичные организации Профсоюза.

На учет в Автоматизированной информационной системе (АИС) поставлены **10 165** членов профсоюза **(96,3%)**, что составляет 96,3% от общей численности. Все они получили доступ к бонусной программе Профсоюза PROFKARDS по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, которая активно развивается.

В связи с необходимостью организационного укрепления Курской городской организации Профсоюза с 2020 года реализуется **Программа по мотивации профсоюзного членства**, которая призвана совершенствовать систему мер по усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования города Курска.

Мы рассматриваем как результативную реализацию главной задачи, стоящей перед любой профсоюзной организацией, - сохранение/повышение мотивации и обеспечение роста численности членов Профсоюза.

За прошедший год нам удалось повысить процент охвата профсоюзным членством (с 85,5% в 2021 году до 87,4% в 2022 году (164 ППО, объединяющих 10 556 членов профсоюза).

Вместе с тем, есть профсоюзные организации, которые не имеют законной силы для осуществления представительства трудового коллектива (Детский сад № 71, школа № 40, интернат № 3). В течение многих лет они не способны (или не стремятся?) переломить негативную тенденцию сокращения численности. Это является не просто ухудшением статистических показателей, это свидетельство бездеятельности организации, ее лидера и потери ее авторитета.

Опыт реализации информационной политики обобщен в Программе **«Информационная работа в Курской городской организации Профсоюза»** в 2017 году, которая была дополнена и принята на новый пятилетний срок в 2022 году. Данная программа позволила объединить технические, кадровые, методические и организационные компоненты и ресурсы с целью эффективного PR-сопровождения профсоюзной работы. На данном этапе реализации обеспечена открытость деятельности выборных профсоюзных органов, информирование членов Профсоюза, работников сферы образования, социальных партнеров и общественности о деятельности профсоюзных организаций через электронную почту, чаты для разных категорий профактива в мессенджерах, сайт и сообщество ВКонтакте Курской городской организации, сайты и странички на сайтах Курской городской организации и первичных организаций. Появились сообщества в социальной сети ВКонтакте у некоторых ППО, которые работают в оперативном и актуальном режиме с новостной информацией.

Публикуются статьи и репортажи в профсоюзном издании «Наш взгляд», периодически – в газете «Мой Профсоюз». Территориальной и первичными профсоюзными организациями осуществляется подписка на печатные профсоюзные издания. Городская организация Профсоюза выписывает газету ФНПР «Солидарность» и распространяет ее среди ППО.

Наряду со сложившейся позитивной практикой подготовки и опубликования ежегодных Публичных отчетов о деятельности коллегиальных профсоюзных органов пока не удалось добиться, чтобы все первичные профсоюзные организации делали это качественно, в срок и в открытом доступе для членов Профсоюза и общественности.

Одним из направлений реализации программы «Информационная работа» является обучение профактива в целях формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования. Стремительные изменения в отрасли образования, череда вызовов современности требуют от Профсоюза новых форматов, технологий и инструментов работы. В 2021 году в Профсоюзе началась реализация проекта **«Профсоюзное образование»**, результатом которого станет формирование единой цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий. Все работники аппарата горкома Профсоюза регулярно проходят повышение квалификации в рамках реализации данного проекта, также на обучающие мероприятия периодически направляется и профсоюзный актив. В Курской городской организации в настоящее время работают постоянно действующие семинары для различных категорий профактива: председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных правовых и технических инспекторов труда, ответственных за различные направления работы. Деятельность всей структуры городской организации Профсоюза обеспечена необходимыми нормативными правовыми и профсоюзными документами, своевременно направляются информационно-методические пособия, рекомендации, информационные листки, памятки, регулярно изготавливается имиджевая продукция с символикой Профсоюза.

В рамках Года корпоративной культуры Курская городская организация Профсоюза активно включилась в федеральный проект Общероссийского Профсоюза образования **«Профсоюз – территория здоровья».**

Этот год Профсоюз посвятил охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

В числе основных задач – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТтехнологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни.

В 2017 году на пятилетний срок Курским обкомом Профсоюза была принята программа **«Оздоровление»**, а затем пролонгирована. Горком профсоюза принимает активное участие в ее реализации.

Программный подход позволил определить и оптимизировать пути и условия для улучшения здоровья членов Профсоюза, внедрить идеи пропаганды здорового образа жизни, мотивировать и поддерживать соответствующие инициативы членов Профсоюза, вести работу по повышению доступности оздоровления и отдыха. Так, был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета через систему софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также удешевления оздоровления, лечения и отдыха за счет приобретения большого количества путевок.

Программа «Оздоровление» предусматривает поддержку и распространение здоровьеформирующих, здоровьеукрепляющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, таких как спартакиада, туристический слет, экскурсии, поездки выходного дня, дни здоровья, товарищеские матчи и соревнования для работников системы образования.

На организацию данных спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней было потрачено **1050 000 тыс. руб.**

Однако не все цели, поставленные в программе "Оздоровление", были реализованы за текущий период. По-прежнему не удается наладить выгодные связи на рынке медицинских услуг и добровольного медицинского страхования, сделать распространенной такую форму пропаганды ЗОЖ, как создание в образовательных организациях комнат отдыха, психологической разгрузки для работников, создать доступную и массовую систему работы по профилактике синдрома профессионального выгорания, провести конкурс на лучшую организацию оздоровления и отдыха членов Профсоюза. Развитие этих форм работы и многих других, диктуемых вызовами времени, а также участие профсоюзных организаций в мероприятиях Года педагога и наставника, станут основой в реализации областной Программы «Оздоровление» в 2023 году.

С марта 2020 года в связи с профилактикой Covid-19 горком Профсоюза осваивал и на данный момент активно использует дистанционные формы работы, в том числе с помощью ZOOM, Telegram для организации массовых мероприятий: президиумов, пленумов, семинаров и совещаний, форумов и т.п.

Многие профсоюзные инициативы, реализуемые в формате проектов, стали долгосрочными, такие как «Смотр художественной самодеятельности», «Смотр агитбригад», Спартакиада, «Туристический слет», региональные акции: «Марафон добрых дел», «Скажи СПАСИБО своему Учителю», «Солдатские обелиски» и другие.

Появляются и новые проекты. В июне 2022 года Курской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования запущен **проект «Наши дети – будущее Профсоюза»**, который объединил как уже традиционные формы профсоюзной поддержки, так и совсем новые.

Целью проекта является повышение качества жизни членов профсоюза, имеющих детей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, через оказание социальной и материальной помощи, проведение добровольческих акций и оказание консультаций по актуальным вопросам.

Каждый год горком профсоюза организует **детский летний отдых, дарит Новогодние подарки, выдает бесплатные билеты на елки, проводит** благотворительные акции в пользу детей с тяжелыми хроническими заболеваниями.

В рамках проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» горкомом профсоюза были проведены акции «Наши выпускники», «В первый класс с профсоюзом», «Подарок новорожденному».

Реализация проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» способствует **формированию положительного имиджа профсоюза, повышению осознанной мотивации профсоюзного членства.**

**Проектом «Наши дети – будущее Профсоюза» планируется расширение форм социальной поддержки членов профсоюза.**

В настоящее время все без исключения профсоюзные организации - территориальная, первичные, рядовые члены профсоюза, как и многие другие общественные организации и граждане России, постоянно принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи, денежных средств для беженцев, жителей Донецкой, Луганской республик, Херсонской и Запорожской областей, а также российских воинов, участников специальной военной операции.

На заседаниях президиума горкома профсоюза регулярно слушаются вопросы о ходе реализации программ и проектов. Особенностью профсоюзных программ является их гибкость и открытость для внесения необходимых корректив и дополнений.

2023 год объявлен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным Годом педагога и наставника. Успех деятельности Курской городской организации Профсоюза, как части Общероссийского Профсоюза образования, в значительной мере зависит от того, насколько все участники образовательных отношений – органы власти, работодатели и работники, обучающиеся и общественность - объединены общими целями и задачами. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет Профсоюз, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

2023 год объявлен Президентом РФ В.В. Путиным Годом педагога и наставника. Президиумом горкома профсоюза утвержден План мероприятий. Одной из главных задач является повышение престижа и статуса педагогической профессии в обществе.

Но главными критериями статуса и престижа профессии педагога остаются степень внимания органов власти и общества к проблемам работников, выполняющих социальный заказ государства, уровень оплаты их труда, гарантий, льгот и мер социальной поддержки, защищенность трудовых и социальных прав и интересов работников. На сегодняшний день остро стоит вопрос увеличения должностных окладов (ставок) педагогических работников.

Обкомом Профсоюза подготовлены соответствующие обращения и предложения по совершенствованию системы оплаты труда, практическому улучшению качества жизни работников образования, созданию условий для обеспечения справедливого установления размеров оплаты труда с учетом показателей качества, объема, интенсивности, а также меры ответственности за результаты работы. Работа по данной проблеме продолжается в составе рабочей группы, созданной в Курской областной Думе.

**Пленум горкома Профсоюза**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

**I.** Признать успешным опыт использования в работе Курской городской организации Профсоюза проектно-программного метода.

**1. Городскому комитету Профсоюза** продолжить работу по реализации и повышению эффективности действия программ «Цифровизация в Общероссийском Профсоюзе образования», «Информационная работа», «Оздоровление», «Профсоюз – территория здоровья», «Профсоюзное образование», «Наши дети – будущее Профсоюза» и других. С этой целью:

- продолжать сотрудничество по данным вопросам с комитетом образования города Курска, руководителями образовательных организаций, в том числе в рамках реализации «Стратегии развития образования Курской области до 2030 года»;

- через систему обучения повышать профессионализм, квалификацию и функциональную грамотность профсоюзного актива для эффективного решения уставных задач, а также использования с этой целью проектно-программного метода работы;

- изучать, обобщать и распространять лучшие практики участия первичных профсоюзных организаций в проектах и программах областной и городской организации и реализации собственных проектов и программ;

- содействовать активизации деятельности Молодежных советов по оказанию помощи молодым коллегам в адаптации и закреплении в образовательных учреждениях через организацию семинаров, форумов, лабораторий и включение в другие формы работы;

- совершенствовать формы, повышать качество информирования членов Профсоюза, работников отрасли и социальных партнеров, общественности о результатах профсоюзной работы, реализации социально направленных программ в Интернет-ресурсах, через практику Публичных отчетов, на различных площадках;

- регулярно проводить и систематизировать результаты социологических исследований, мониторингов, опросов с целью использования их результатов для разработки и внесения предложений вышестоящим профсоюзным органам и социальным партнерам по актуальным проблемам, требующим защиты прав и интересов работников, а также разработки, принятия и реализации соответствующих социальных программ;

- развивать и повышать доступность инновационных форм работы для членов Профсоюза и членов их семей, в том числе оздоровления и отдыха по льготной цене и на условиях софинансирования профбюджетов всех уровней, различных форм спортивной, физкультурно-массовой работы, профилактики синдрома профессионального выгорания, пропаганды здорового образа жизни в рамках реализации федеральной программы «Профсоюз – территория здоровья», областной Программы «Оздоровление», услуг кредитно-потребительского кооператива «Образование», программы Профсоюза PROFKARDS;

- развивать систему мер по кадровому укреплению Курской городской организации Профсоюза, поддерживать в актуальном состоянии базы кадрового резерва, а также обеспечить включение его в систему профсоюзного обучения;

- использовать успешный опыт реализации проектов и программ для повышения мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзных организаций;

- обеспечить рациональное и эффективное расходование профбюджета на выполнение уставных задач Профсоюза, принять дополнительные меры по финансовому укреплению городской организации, в том числе добиваться консолидации финансовых средств на уровне городской организации Профсоюза с целью расширения финансовых возможностей профбюджета для реализации социально направленных программ и проектов;

- развивать предусмотренные действующим законодательством способы и методы пополнения доходной части профбюджета за счет участия в грантовых и других конкурсах.

2. Отметить достаточно высокий уровень вовлеченности первичных профсоюзных организаций сферы образования города Курска в реализацию проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья».

3. Продолжить работу по формированию и развитию профсоюзного движения, направленного на формирование в Профсоюзе и системе образования города Курска культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни участников образовательных отношений.

**II.** **Горкому Профсоюза совместно с комитетом образования города Курска:**

1)Продолжить работу по развитию социального партнерства, включению в Территориальное отраслевое соглашение положений, направленных на повышение уровня и качества жизни работников отрасли.

2) С целью выработки конкретных мер по повышению престижа и статуса работников отрасли образования продолжить обсуждение актуальных проблем, в том числе совершенствования системы оплаты труда и повышения доходов:

- увеличения фондов оплаты труда и доли ставок (окладов) в структуре зарплаты;

- повышения уровня оплаты труда руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений, методических служб с учетом показателей качества, объема, интенсивности, а также меры ответственности за результаты работы;

- ежегодной индексации заработной платы непедагогических работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- выработки единых подходов по вопросам оплаты труда для реализации всеми муниципальными образованиями и образовательными организациями, обеспечивающих уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли с учетом их квалификации, объема выполняемой работы, результатов труда и меры ответственности, по результатам направить предложения в региональные и федеральные органы власти;

- развитие системы наставничества, различных форм морального и материального стимулирования эффективной наставнической деятельности.

3) Содействовать выполнению требований Общероссийского Профсоюза образования о повышении заработной платы педагогическим работникам путем поэтапного увеличения в Указах Президента Российской Федерации 2012 года, «дорожных картах» целевых показателей установления средней заработной платы педработников к средней заработной плате в регионе.

4) Содействовать недопущению увеличения интенсификации труда и информационной нагрузки работающих, снижению уровня социальных гарантий работников образования и обучающихся.

**III.** **Первичным организациям Профсоюза:**

- включать в планы работы участие в основных мероприятиях городских программ и проектов, вовлекать в них как можно большее число членов Профсоюза, использовать данную работу для повышения мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзных организаций;

- повышать вовлеченность членов Профсоюза в дела организации и достижение стратегических целей, добиваться обеспечения единства и общности всех членов организации, предоставляющей им равные возможности непосредственного участия в деятельности и самореализации;

- повышать авторитет профсоюзных организаций, способствовать развитию позитивного имиджа Профсоюза у социальных партнеров и общественности, членов Профсоюза за счет повышения эффективности диалога с органами власти, участия в государственно-общественном управлении образовательными организациями, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, обеспечения поддержки социальных партнеров в реализации имеющихся и разработке новых проектов и программ;

- обеспечить ежегодную подготовку и размещение в свободном доступе публичных отчетов о работе выборных профсоюзных органов, а также оперативное и актуальное наполнение сайтов, страничек, групп первичных организаций;

- молодежным советам и городской организации Профсоюза вовлекать всех молодых педагогов в возрасте до 35 лет в различные мероприятия, проводимые горкомом профсоюза;

- рекомендовать первичным профсоюзным организациям в 2023 году активнее включаться в работу по информированию и вовлечению членов Профсоюза в участие во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения» и иных физкультурно-оздоровительных инициативах и проектах Профсоюза;

- обеспечивать участие различных категорий профсоюзного актива в обучающих мероприятиях обкома, горкома Профсоюза с применением современных форм и методов обучения, а также активизировать работу Школ профсоюзного актива первичных организаций;

- использовать возможности единой автоматизированной системы учёта членов Профсоюза, электронного профсоюзного билета, а также программы Профсоюза PROFKARDS для обеспечения устойчивости, непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки работников.

**IV**. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя Курской городской организации Профсоюза Боеву М.В.

Председатель Курской

****городской организации

Общероссийского Профсоюза

образования М.В. Боева