

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Курская городская организация**

**КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «16» апреля 2024 г. | г. Курск | № 9-2 |

**Об утверждении доклада «Отчет комитета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с 2019 года по 2024 год».**

Заслушав отчёт о работе комитета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за период с мая 2019 года по май 2024 года пленум горкома профсоюза отмечает следующее.

В отчетном периоде велась активная работа по мотивации и повышению профсоюзного членства, в результате этой работы возросла численность профсоюзной организации с 9940 (83,4%) до 10642 членов (87,8%), что позволило создать важные условия для повышения эффективности взаимодействия профсоюзной организации с социальными партнерами.

Горком профсоюза, первичные профсоюзные организации достигли определенных успехов в организационном укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций по представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

Достигнут положительный и доверительный уровень социального партнерства на городском уровне и в образовательных организациях. Повысилась роль Территориального отраслевого соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях по расширению и конкретизации позиций по представлению и защите интересов работников.

В рамках Соглашения в 2019-2024 годах осуществлялось конструктивное взаимодействие между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования города Курска, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все ранее установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области».

Приоритетным направлением деятельности Курского горкома профсоюза в области социального партнерства является коллективно - договорное регулирование.

Во всех образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры между работодателем и коллективом работников образовательной организации, в которых прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области. Охват коллективно-договорным регулированием первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде составляет 100%.

Горком Профсоюза целенаправленно продвигал программу информационного обеспечения своей деятельности и увеличения своего присутствия в социальных сетях.

На сегодняшний день обеспечены функционирование единого электронного пространства, открытость деятельности выборных профсоюзных органов через работу сайта городской организации, официальной группы в социальной сети ВКонтакте, в группах горкома в WhatsApp, Viber и Telegram, электронной почты, практику Публичных отчетов, что способствует развитию корпоративной культуры в Профсоюзе, доступности информации о профсоюзной работе для членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности. Приоритетной соцсетью является «ВКонтакте».

Много внимания горком профсоюза уделил охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни.

Практической реализацией этих задач стала Спартакиада среди работников системы образования города Курска, в рамках которой профсоюзные организации участвовали в спортивных соревнованиях по различным видам спорта: лыжный кросс, шахматный турнир, соревнования по волейболу, плаванию, настольному теннису, легкоатлетической эстафете, соревнования по огневой подготовке, которые включали 3 вида соревнований: разборка и сборка автомата Калашникова, стрельба из пневматической винтовки, оказание первой помощи. Было организовано катание на коньках «Профсоюзы на льду».

Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями, первичные профсоюзные организации использовали такие формы работы, как производственная зарядка, веселые старты, дни здоровья, витаминные дни, которые прошли под общим названием «Зарядись энергией профсоюза». Заряд бодрости от этих мероприятий получили десятки сотен человек.

Большое внимание городская организация профсоюза уделила оздоровлению членов профсоюза и их семей. Членам профсоюза оказывалась материальная поддержка: из фонда «Солидарность, из средств ППО, премии к юбилейным датам организаций, членов профсоюза, к Почетным грамотам.

С 2022 года Курская городская организация реализует **проект «Наши дети – будущее Профсоюза»,** который объединил как уже традиционные формы профсоюзной поддержки, так и совсем новые.

В рамках этого проекта в 2022 – 2024 годах проведены акции: «Наши выпускники», «В первый класс с профсоюзом», «Подарок новорожденному».

Реализация проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» способствует **формированию положительного имиджа профсоюза, повышению осознанной мотивации профсоюзного членства.**

В отчетном периоде Курским горкомом профсоюза была осуществлена разносторонняя поддержка конкурсного движения профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и др., поощрение победителей, проводились профсоюзные конкурсы. Были созданы благоприятные условия для профессионального роста профсоюзных и молодежных лидеров, формирования системы обучения профсоюзного актива, направленной на совершенствование профессиональных и профсоюзных компетенций.

Одним из основных направлений работы Курской городской организации Профсоюза является правовая   защита работников образовательных организаций.  Горком профсоюза последовательно и принципиально отстаивал трудовые права, профессиональные и социально – экономические интересы работников, учитывая их запросы и потребности.

Достигнуты определенные успехи в совместной работе горкома профсоюза, работодателей, внештатных технических инспекторов труда в вопросах по обеспечению прав работников на защиту здоровых, безопасных условий труда.

Различные профсоюзные инициативы, реализуемые в формате проектов, стали долгосрочными. Назовем такие, как «Смотр художественной самодеятельности», «Смотр агитбригад», «Спартакиада», выездные семинары председателей ППО и профсоюзного актива, форумы молодых педагогов, акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю», «Солдатские обелиски», «Учителя Курской области в истории России» и др.

На протяжении ряда лет активисты Курской городской организации принимают участие в реализации региональных профсоюзных проектов и акций, таких как «Молодежная педагогическая школа», «Скажи СПАСИБО своему Учителю», «Солдатские обелиски», «Учителя Курской области в истории России» и др.

Профсоюзные организации - городская, первичные, рядовые члены профсоюза, как и многие другие общественные организации и граждане России, принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи, денежных средств для беженцев, жителей Донецкой, Луганской республик, Херсонской и Запорожской областей, а также российских воинов, участников специальной военной операции.

**Пленум горкома Профсоюза**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Доклад «Отчет комитета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с 2019 года по 2024 год» утвердить.

2. Поручить председателю горкома Профсоюза Боевой М.В. выступить на VIII отчетно – выборной конференции Курской городской организации Профсоюза с докладом «Отчет комитета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с 2019 года по 2024 год».

3. В соответствии с пунктом 3.1. статьи 32 Устава Профсоюза определить приоритетными направлениями деятельности Курской городской организации Профсоюза:

- представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- укрепление и развитие Профсоюза.

4. Комитетам Курской городской организации Профсоюза образования и первичных профсоюзных организаций:

 4.1. Повышать эффективность социального партнёрства. С этой целью:

- совершенствовать культуру партнерских отношений, способствовать формированию ответственного отношения сторон социального партнерства к выполнению принятых обязательств, безусловному включению в Территориальное отраслевое соглашение обязательств, принятых на областном уровне, обеспечивая единую социальную политику в сфере образования региона;

- повышать роль и статус отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматривать на заседаниях территориальной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы соблюдения трудового законодательства, в том числе по оплате труда, кадровому обеспечению образовательных организаций;

- добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров, регулярно анализировать ход их выполнения;

- вести учет экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4.2. Укреплять авторитет и активизировать работу выборных органов территориальной и первичных профсоюзных организаций по реализации представительской функции в условиях развития принципа государственно-общественного управления. Участвовать в разработке и согласовании локальных нормативно-правовых актов, обеспечивать учет мнения профсоюзных комитетов на муниципальном и локальном уровнях.

4.3. Обеспечить повышение качества общественного профсоюзного контроля в вопросах соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в области охраны труда:

- направлять на обучение, организованное Курской областной организацией Профсоюза, правовых и технических инспекторов труда, продолжить системное обучение уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций;

- принимать активное участие в региональных и общепрофсоюзных тематических проверках, организовывать собственные проверки по мере необходимости на муниципальном уровне, в т.ч. совместно с комитетом образования города Курска;

- продолжить оказание юридической помощи членам Профсоюза;

- добиваться активизации деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, повышения роли профсоюзных комитетов в осуществлении административно-общественного контроля;

- вести строгий учёт экономической эффективности правозащитной деятельности.

4.4. Усилить работу по организационному укреплению:

- активизировать работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказанию практической помощи первичным организациям Профсоюза, имеющим проблемы в данном направлении работы;

- добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях на территории города Курска, вовлечения в Профсоюз новых членов;

- повышать эффективность руководства первичными профсоюзными организациями;

- максимально использовать возможности единой автоматизирован­ной системы учёта членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения устойчивости, непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки членов Профсоюза;

- формировать корпоративную культуру;

- развивать систему регулярной оценки эффективности деятельности организаций в форме рейтингования.

4.5. Повышать компетентность и профессионализм профсоюзного актива:

- провести обучение профсоюзных кадров и актива, сформированного в ходе отчетов и выборов, кадрового резерва комитета, обеспечить эффективную работу школы профсоюзного актива,

- продолжить работу по совершенствованию системы, форм и методов обучения профсоюзного актива, предусматривать на эту работу не менее 6% средств профбюджета;

- развивать систему поощрения профсоюзного актива;

- обобщать опыт работы лучших организаций;

- направлять профсоюзный актив на обучение, организованное Курской областной организацией Профсоюза, ЦС Профсоюза.

4.6. Продолжить регулярное и своевременное информирование работников, социальных партнеров, общественности о профсоюзной работе по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решениях и ходе их выполнения с целью развития осознанного профсоюзного членства и положительного имиджа Профсоюза. С этой целью:

- продолжить реализацию Программы «Информационная работа в Курской городской организации Профсоюза»;

- продолжить работу по актуализации материалов на сайте Курской городской организации Профсоюза и созданию и обновлению страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений, сообществ ВКонтакте;

- развивать взаимодействие со СМИ.

4.7. Принимать активное участие в организации и проведении муниципальных конкурсов профессионального мастерства, направлении участников на областной этап конкурсов, в конкурсных мероприятиях, проводимых Курской областной организацией и Общероссийским Профсоюзом образования, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

4.8. Развивать работу Молодежного совета при Курской городской организации Профсоюза, использовать активные формы работы, привлекать молодёжь к работе в составе выборных профсоюзных органов, добиваться включения молодежи в активную профсоюзную деятельность, введения дополнительных льгот для молодых педагогов.

4.9. Принимать меры по расширению финансовых возможностей профбюджета, обеспечить рациональное его расходование на уставные цели.

4.10. Содействовать развитию и повышению доступности инновационных форм поддержки членов Профсоюза:

- продолжить реализацию проекта «Наши дети – будущее Профсоюза»;

- активно участвовать в реализации областной Программы «Оздоровление», деятельности кредитно-потребительского кооператива «Образование»;

- информировать членов Профсоюза о таких инновационных формах поддержки, как участие в бонусных программах Профсоюза через электронный профсоюзный билет, профсоюзный дисконт.

 5. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Курского горкома профсоюза.

Председатель Курской городской

организации Общероссийского

Профсоюза образования М.В. Боева