

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Курская городская организация**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «12» февраля 2024 г. | г. Курск | № 38-4 |

**О результатах проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».**

В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 08 июня 2023 года № 17-8 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году», постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 09.10.2023 № 36 с 3 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по **теме:** «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» (далее – ОТП-2023) в общеобразовательных организациях города Курска: СОШ №№ 7, 34, 61, лицей № 6, гимназия № 44 (5 ОУ).

Общепрофсоюзная тематическая проверка показала, что работодателями в целом соблюдается трудовое законодательство в вопросах установления, распределения и изменения учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ. При определении учебной нагрузки соблюдается принцип преемственности преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (группах) учителям и преподавателям на новый учебный год, а также принцип оплаты труда в размере полной ставки заработной платы учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы (учителя начальных классов), соблюдаются рекомендации отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях (федеральном, региональном, территориальном).

Ежегодно приказом руководителей ОУ утверждается учебная нагрузка на учебный год, кроме того, в конце учебного года утверждается предварительная нагрузка на следующий учебный год.

Изменение учебной нагрузки и иных условий трудового договора своевременно и надлежащим образом оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, являющемся неотъемлемой частью трудового договора. При оформлении увеличения нагрузки в каждом случае имеется согласие работника на ее увеличение в виде письменного заявления и заключенное дополнительное соглашение.

В трудовых договорах между работником и работодателем определен режим труда и отдыха (порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков), а также режим рабочего времени.

Распорядительные акты, устанавливающие учебную нагрузку, принимаются с учетом мотивированного мнения профкомов.

Также, в ходе проверки установлено, что в проверенных образовательных учреждениях соблюдается требование приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», недостатков, повлекших нарушение или ограничение трудовых прав педагогических работников, гарантированных действующим законодательством РФ, при установлении учебной нагрузки и осуществлении подготовки работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных не выявлено.

Правовыми инспекторами по некоторым вопросам были даны консультации правового характера.

Дополнительно было обращено внимание, что в соответствии с п.6.2. ст.47 [Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/) не допускается возложение на педагогических работников общеобразовательных организаций работы, не предусмотренной [частями 6](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_437409/72466f2c8cc0866b7dab921ae53b3ff96887e713/#dst101639) и [9](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_437409/72466f2c8cc0866b7dab921ae53b3ff96887e713/#dst149) настоящей статьи, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни, указанные в [части 6.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_437409/72466f2c8cc0866b7dab921ae53b3ff96887e713/#dst733) настоящей статьи.

Также было обращено внимание на разъяснения, данные[Минпросвещения России](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_397372/) ([Письмо Минпросвещения России от 01.10.2021 N СК-403/08 "О ведении журналов успеваемости и выставлении отметок").](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_397372/) Минпросвещения России обращает внимание на то, что одновременное ведение (дублирование) журнала успеваемости в электронном и бумажном виде не допускается.

Пунктом 8 ст. 28 [Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/) предусматривает право образовательной организации применять в своей деятельности электронный документооборот, который предусматривает создание, подписание, использование и хранение документов, связанных с деятельностью образовательной организации, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Решение о введении электронного документооборота и порядок его осуществления утверждаются образовательной организацией по согласованию с ее учредителем. В ходе проверки руководителям образовательных организаций было рекомендовано внести в должностные инструкции и трудовые договоры, заключенные с педагогическими работниками, изменения в части установления перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическим работником при реализации основных общеобразовательных программ;

**Президиум Курской городской организации Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить итоги общепрофсоюзной тематической проверки по теме:«Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

2. Горкому профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым инспекторам труда продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в вопросах при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ в образовательных организациях города Курска.

3. Горкому профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым инспекторам труда продолжить работу, направленную на своевременное информирование педагогических работников о возможных изменениях условий трудового договора, в том числе, в части установления учебной нагрузки и оплаты труда, а также своевременное внесение соответствующих изменений в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к нему.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций изучить совместно с руководителями образовательных организаций результаты общероссийской профсоюзной тематической проверки, принять действенные меры по устранению недостатков, выявленных в ходе проверки.

5. Правовому инспектору труда Гайдарь Д.А.:

- с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений законодательства Российской Федерации, совместно с внештатными правовыми инспекторами труда продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением в образовательных организациях норм трудового права и иных нормативно-правовых актов РФ при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на правового инспектора труда Гайдарь Д.А.

Председатель Курской городской

организации Профсоюза М.В. Боева