

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### Курская городская организация

### ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «25» ноября 2022 г. | г. Курск | № 28-4 |

**О проведении региональной профсоюзной**

**тематической проверки по теме: «Соблюдение**

**трудового законодательства в вопросах оплаты**

**труда. Распределение стимулирующих выплат,**

**порядок и условия выплаты ежемесячного**

**денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)»**

Боева М.В.

Согласно плану работы обкома профсоюза на 2022 год, плана работы Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год, а также в связи с продолжающимися многочисленными обращениями в организации профсоюза по вопросам оплаты труда работников и распределения выплат стимулирующего характера ивыплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство),

**Президиум горкома Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести **с 28 ноября до 26 декабря 2022 года** в образовательных организациях города Курска региональную профсоюзную тематическую проверку по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)» **в следующих** образовательных организациях:

СОШ №№ 1, 12, 41, 50, 53, 59, 62;

ДОУ №№ 2, 4, 7, 8, 9, 110, 121;

ДОД: Дом детского творчества Железнодорожного округа.

Проверяемый период – с **01 сентября 2021 г.** до момента проведения проверки.

2. Утвердить и статистическую форму РТП-2022 (порядок и форма прилагаются).

3. Курскому горкому профсоюза:

- организовать проведение РТП-2022 в соответствии с Порядком проведения региональной профсоюзной тематической проверки, утвержденным постановлением президиума Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 17 ноября 2022г. № 20-10 (Порядок прилагается) с участием внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза, профсоюзного актива;

- проинформировать комитет образования города Курска о проведении данной проверки;

- провести анализ результатов проверки на заседании Президиума комитета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в январе 2023 года и представить в обком Профсоюза отчет по проверке по статистической форме (Статистическая форма прилагается) до 15 января 2023 года.

4. Утвердить состав комиссии для проведения РТП - 2022:

1. Боева М.В. – председатель Курского горкома профсоюза;
2. Кобцева О.В. – внештатный правовой инспектор труда, зам. председателя горкома профсоюза;
3. Гайдарь Д.А. – правовой инспектор труда Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования;
4. Дремова А.А. – внештатный правовой инспектор труда Курского горкома профсоюза;
5. Шаталова Л.А. - внештатный правовой инспектор труда Курского горкома профсоюза.
6. Бобнева О.А. - зам. председателя горкома профсоюза;

5. Утвердить для проведения РТП - 2022:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Название ОУ** | **Член комиссии** |
| 1 | Школа № 1 | Кобцева О.В. |
| 2 | школа № 12 | Бобнева О.А. |
| 3 | Школа № 41 | Гайдарь Д.А. |
| 4 | Школа № 50 | Боева М.В. |
| 5 | Школа № 53 | Бобнева О.А. |
| 6 | Школа № 59 | Кобцева О.В. |
| 7 | Школа № 62 | Гайдарь Д.А. |
| 8 | ДОУ № 2 | Шаталова Л.А. |
| 9 | ДОУ № 4 | Дремова А.А. |
| 10 | ДОУ № 7 | Бобнева О.А. |
| 11 | ДОУ № 8 | Дремова А.А. |
| 12 | ДОУ № 9 | Боева М.В. |
| 13 | ДОУ № 110 | Гайдарь Д.А. |
| 14 | ДОУ № 121 | Дремова А.А. |
| 15 | Дом детского творчества Железнодорожного округа. | Шаталова Л.А. |

Голосовали: «за» - 11, «против» - 0, «воздержались» - 0.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на правового инспектора труда горкома Профсоюза Гайдарь Д.А.

Председатель Курской городской организации

Общероссийского Профсоюза

образования М.В. Боева

УТВЕРЖДЕН

Постановлением президиума

Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

от 17.11. 2022 г. № 20-11

**ПОРЯДОК**

**проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения**

**за классное руководство (кураторство)»**

Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки РТП-2022 является оказание практической помощи руководителям образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций в вопросах соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, профилактики, предупреждения и устранения нарушений, регулирующих вопросы оплаты труда работников, распределения стимулирующих выплат и выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в образовательных организациях Курской области.

**I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

1.1. Нормативно-правовой базой проведения региональной профсоюзной тематической проверки являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный Закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- Письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 г. № ВБ- 1011/08 «О методических рекомендациях»;

-Письмо Минпросвещения России от 28.05.2020 г. № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений»;

- Письмо Минпросвещения России от 30.08.2021 г. № АБ-1389/05 «Разъяснения об организации классного руководства (кураторства) в группах»;

- Закон Курской области № 121-ЗКО – 2013 г. «Об образовании в Курской области» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5- "О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функции классного руководителя";

- Постановление Правительства Курской области № 165- 2009 г. «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений подведомственных комитету образования и науки Курской области» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам…»;

- Законодательные акты органов местного самоуправления, в соответствии с которыми определяются размеры и условия оплаты труда работников образовательных организаций;

- Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2022 – 2024 годы;

- территориальные отраслевые соглашения;

- другие муниципальные нормативные правовые акты по проверяемому вопросу;

- постановление президиума Курского обкома профсоюза от 17 ноября 2022 г. № 20-11 «О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)».

1.2. Методическую основу профсоюзной тематической проверки в Курской области составляют:

- Положение о правовой инспекции труда профсоюза работников народного образования и науки РФ (утверждено постановлением президиума ЦС профсоюза от 21.03.2012 г. № 9-11);

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (утвержден постановлением Исполкома профсоюза от 09 декабря 2015 г. № 3-3);

- настоящий Порядок проведения региональной профсоюзной тематической проверки.

**II. Сроки проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

В соответствии с постановлением президиума Курского обкома Профсоюза от 17 ноября 2022 г. № 20-11 определяются следующие сроки проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)»: с **28 ноября по 26 декабря 2022 года.**

Проверяемый период –с **1 сентября 2021 г.** до момента проведения проверки.

**III. Количественные показатели проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

Региональная профсоюзная тематическая проверка проводится не менее чем **в пяти муниципальных/государственных образовательных учреждениях разного типа,** расположенных на территории одного муниципального образования в городах, сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в Курской городской организации- **15** ОУ, в Железногорской территориальной организации- **10** ОУ, где имеются первичные профсоюзные организации работников ОУ, состоящие на профсоюзном учете территориальной (районной, городской или объединенной) организации профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза самостоятельно определяют максимальное количество проверяемых учреждений, исходя из следующих возможных вариантов:

- учреждения общего образования детей;

-учреждения дошкольного образования детей;

- учреждения дополнительного образования детей;

- иные типы и виды образовательных учреждений.

**IV. Качественные показатели проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

Качественные показатели региональной профсоюзной тематической проверки оформляются территориальными организациями профсоюза и направляются в Курский обком профсоюза в составе итоговых материалов региональной тематической проверки:

- статистическая форма **РТП – 2022** (бланк формы РТП-2022 дан в приложении);

- пояснительная записка;

- копия представления внештатного правового инспектора труда;

- положение об оплате труда, положение о стимулирующих выплатах, показатели для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера одной из образовательных организаций.

**V. Подведение итогов региональной тематической проверки**

Территориальные, первичные профсоюзные организации работников проверенных образовательных учреждений подводят итоги профсоюзной тематической проверки на заседаниях президиумов, советов председателей ППО, профсоюзных комитетов.

Территориальные профсоюзные организации по окончании проведения региональной профсоюзной тематической проверки **в срок не позднее чем до** **15 января 2023 года** представляют итоговые материалы в электронном виде либо на бумажных носителях в Курский обком профсоюза, подготовленные в соответствии с количественными и качественными показателями проведения региональной профсоюзной тематической проверки.

Итоги проведения региональной профсоюзной тематической проверки рассматриваются на заседании президиума Курского обкома профсоюза на основании представленных итоговых материалов территориальных организаций профсоюза и результатов проверки правового инспектора труда, и других специалистов Курского обкома профсоюза.

**Пояснительная записка к статистической Форме РТП - 2022 должна содержать:**

- информацию о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных учреждений и комментариев, выраженных в положительных и отрицательных примерах по каждому качественному показателю проверки;

- решения выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении РТП, о рассмотрении итогов проверки на заседаниях выборных коллегиальных руководящих органов территориальных организаций Профсоюза;

- сведения об участии в проверке соответствующих органов управления в сфере образования, а также информирования о результатах проведенной проверки и необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений;

- другую информацию в связи с проведением проверки.

Статистическая форма и пояснительная записка к ней подписываются председателем территориальной организации профсоюза и внештатным правовым инспектором труда Профсоюза.

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ - Форма РТП – 2022**

региональной профсоюзной тематической проверки по теме: **«Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)».**

Территориальная организация профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОКАЗАТЕЛИ** | | | **Количество** | | | |
| **1. Проверено образовательных учреждений по вопросу соблюдения работодателями условий оплаты труда (ст.ст. 129- 158 ТК РФ), распределения стимулирующей части фондов оплаты труда.**  **Всего:** | | |  | | | |
| **в том числе:** | | |  | | | |
| 1  1.2. | | общего образования  дошкольного образования |  | | | |
|  | | дошкольного образования |  | | | |
|  | | дополнительного образования |  | | | |
|  | | среднего профессионального образования |  | | | |
|  | | иные образовательные учреждения |  | | | |
| **2. Выявлено нарушений трудового законодательства при установлении условий оплаты труда.**  **Всего:** | | |  | | | |
| в **в том числе:** | | |  | | | |
| 2 2.1. | **Несоответствие размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности (выполняемой работе, наименованию должности)**  **Всего:** | | **количество нарушений** | | | **в ОУ** |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.2. | **Невнесение в трудовой договор (в том числе - не в полном объеме) условий оплаты труда (ст. 57 ТК).**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.3. | **Несоответствие размера ставки (должностного оклада) установленной квалификационной категории, в том числе при работе по другой должности при определенных условиях (п.4.24. и приложение № 4. Регионального отр.соглашения).**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.4 | **Непредоставление льгот педагогическим работникам по оплате сроком на 6 месяцев, 1 год и 3 года (п.4.25. Регионального отр. соглашения).**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.5. | **Выявлено нарушений при установлении повышающих коэффициентов работникам (ст. 10 ЗКО №121 от 2013 г.).**  **Всего:**  **В том числе:** | |  | | |  |
| 2.5.1 | **Молодым педагогам.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.5.2 | **Отсутствие (или недостаточные) основания для установления персонального повышающего коэффициента.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.6. | **Нарушения при выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК) работникам, которые полностью отработали норму рабочего времени и выполнили нормы труда,**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.7. | **Нарушение условий оплаты труда при работе по совместительству, совмещении профессий, исполнении обязанностей временно отсутствующих работников.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.8 | **Нарушения при выдаче расчетного листка (или несоответствие его содержания требованиям ст. 136 ТК).**  **Всего:** | | **количество нарушений** | | | **в ОУ** |
|  |  | |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.9. | **Задержка выплаты заработной платы.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.10. | **Незаконные удержания из заработной платы.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.11 | **Отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и нарушения процедуры при принятии локальных нормативных актов (ст. 372 ТК) по оплате труда.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.12 | **Нарушения при установлении выплат компенсационного характера.**  **Всего:** | |  | | |  |
| **В том числе:** | |  | | |  |
| 2.12.1 | **За условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работы в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными условиями труда).**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 2.12.2. | **За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по проверке письменных работ, заведованию кабинетами и др.**  **Всего:** | | **количество нарушений** | | | **в ОУ** |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3. | **Нарушения при установлении стимулирующих выплат в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательного учреждения.**  **Всего:** | | |  | | --- | | **количество нарушений** | | | | **в ОУ** |
|  | **В том числе:** | |  | | |  |
| 3.1. | **Нарушения процедуры установления выплат стимулирующего характера.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | **В том числе:** | |  | | |  |
| 3.1.1. | **В работе комиссии по установлению стимулирующих выплат. Всего:**  **в том числе:** | |  | | |  |
| **3.1.1.1.** | **Нарушение порядка установления стимулирующих выплат** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| **33.1.1.2.** | **Невключение в состав комиссии представителя первичной**  **профсоюзной организации** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные организации | |  | | |  |
| 3.1.2. | **При учете мнения профсоюзного комитета.**  **Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.1.3. | **Отсутствие процедуры гласности и открытости. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.2. | **Несоблюдение сроков изменения размеров стимулирующих выплат при изменении стажа непрерывной работы, выслуги лет или неустановление данной выплаты. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.3. | **Неустановление ежемесячной стимулирующей выплаты работникам, имеющим ведомственные награды в размерах, установленных в Положениях об оплате труда. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.4. | **Несоответствие назначения стимулирующих выплат показателям для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера по различным должностям.** (Приложение № 9 Пост. Правительства Курской обл. № 165-2009 г., в соответствии с решениями муниципальных органов власти).  **Всего:** | |  | | |  |
|  | **В том числе при назначении стимулирующих выплат:** | |  | | |  |
| 3.4.1 | **За интенсивность и высокие результаты работы. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.4.2 | **За качество выполняемых работ. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.4.3 | **Премиальных выплат по итогам работы. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 3.5. | **Несоблюдение условий депремирования работников. Всего:** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | дошкольного образования | |  | | |  |
|  | дополнительного образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
|  | иные образовательные учреждения | |  | | |  |
| 4 | **Нарушения в выплате ежемесячного денежного вознаграждения работникам за классное руководство (кураторство): Всего:**  в том числе: | |  | | |  |
| 4.1 | **Нарушения в выплате ежемесячного денежное вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, установленные постановлением Администрации Курской области от 14.05.2020 г. 486-па** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
| 4.2. | **Нарушения в выплате ежемесячного денежное вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, установленные постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
| 4.3. | **Нарушения в выплате ежемесячного денежное вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, установленные постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165** | |  | | |  |
|  | общего образования | |  | | |  |
|  | среднего профессионального образования | |  | | |  |
| **5. По итогам профсоюзной тематической проверки приняты меры по устранению выявленных нарушений. Всего:** | | | **Количество:** | | | |
| **в том числе:** | | |  | | | |
| 5.1. | | **Число представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Всего**: | |  | | --- | | **количество нарушений** | | | **в ОУ** | |
|  | |
|  | | общего образования |  | |  | |
|  | | дошкольного образования |  | |  | |
|  | | дополнительного образования |  | |  | |
|  | | среднего профессионального образования |  | |  | |
|  | | иные образовательные учреждения |  | |  | |
| 5.2. | | **Направлено материалов в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, КТС / суд. Всего:** |  |  | | |
|  | | общего образования |  |  | | |
|  | | дошкольного образования |  |  | | |
|  | | дополнительного образования |  |  | | |
|  | | среднего профессионального образования |  |  | | |
|  | | иные образовательные учреждения |  |  | | |
| 5.3. | | **Направлено материалов в государственную инспекцию труда/ прокуратуру. Всего:** | / |  | | |
|  | | общего образования |  |  | | |
|  | | дополнительного образования детей |  |  | | |
|  | | начального профессионального образования |  |  | | |
|  | | среднего профессионального образования | / |  | | |
|  | | иные образовательные учреждения |  |  | | |
| **6. Устранено нарушений трудового законодательства** в **ходе проверки в ОУ. Всего:** | | | **Количество:** | | | |
|  | | | |
| в **в том числе:** | | |  | | | |
|  | | общего образования |  | | | |
|  | | дошкольного образования |  | | | |
|  | | дополнительного образования |  | | | |
|  | | среднего профессионального образования |  | | | |
|  | | иные образовательные учреждения |  | | | |

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Внештатный правовой инспектор труда профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_