**Пояснительная записка к отчету о правозащитной работе**

**Курской городской организации Профсоюза**

**за 2022 год**

В 2022 году проведено **169** проверок по вопросам трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время приемки готовности образовательных организаций к новому 2022-23 учебному году в июле-августе 2022 года.

Всего за 2022 год осуществлено **70** проверок в школах, **92** проверки в дошкольных образовательных учреждениях, **7** проверок в учреждениях дополнительного образования.

Все проверки исполнения трудового законодательства осуществлялись правовыми инспекторами Курского горкома профсоюза совместно с Председателем Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Проверка готовности образовательных организаций города Курска к новому 2022 – 2023 учебному году **охватила все** муниципальные образовательные учреждения, которая показала следующее.

Во всех образовательных организациях образованы первичные профсоюзные организации, средний показатель профсоюзного членства почти 90%.

Во всех образовательных организациях заключены Коллективные договоры между работодателем и коллективом работников образовательной организации. Нарушение сроков действия коллективных договоров, сроков их направления на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Курской области не выявлено. В абсолютном большинстве случаев в них своевременно вносятся изменения в связи с необходимостью приведения в соответствие с действующим законодательством, региональным, территориальным отраслевыми соглашениями.

Коллективные договоры обеспечивают стабильную и эффективную деятельность организаций, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников.

Во всех организациях работают комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по трудовым спорам, в которые на паритетных началах входят представители работодателей и коллегиальных выборных профсоюзных органов, что позволяет более эффективно согласовывать интересы сторон социального партнерства, комиссии по распределению стимулирующей части фонда заработной платы.

Во всех организациях приняты на общих собраниях трудового коллектива с учетом мнения профсоюзного комитета локальные акты, регулирующие трудовые и социально – экономические права работников, такие как, Положение об оплате труда работников, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, Правила внутреннего трудового распорядка и др.

Большинство организаций внесли в Коллективные договоры, Правила внутреннего трудового распорядка изменения, обусловленные необходимостью приведения вышеуказанного локального акта в соответствие с действующим трудовым законодательством РФ, претерпевшим изменения (ст. 68 ТК РФ) в части порядка оформления приема на работу, другие организации в настоящее время ведут работу по внесению данных изменений. Тем, кто это не сделал, было рекомендовано сделать в кратчайшие сроки.

Однако, в некоторых учреждениях обнаружены и определенные недостатки при оформлении документации. В листах и (или) журналах ознакомления с приказами, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами отсутствуют даты ознакомления, также были обнаружены случаи отсутствия документального подтверждения факта ознакомления работников с локальными нормативными актами. Не во всех учреждениях были приложены проекты приказа по стимулирующим выплатам. В некоторых случаях вместо проектов приказов были приложены сами приказы, т.к. не была усмотрена между ними разница.

По итогам проведенных проверок были даны следующие рекомендации:

 Продолжить работу по разработке и заключению новых редакций коллективных договоров в связи с истечением сроков их действия в конце 2022- начале 2023 календарных годов, внесению изменений в коллективные договоры, локальные нормативные акты в связи с необходимостью приведения их в соответствие с трудовым законодательством, претерпевшем изменения, Территориальным отраслевым соглашением по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы;

 Своевременно знакомить работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Следует отметить, абсолютное большинство недостатков, обнаруженных при приемке образовательных учреждений было устранено сразу или в разумные сроки после их выявления.

В соответствии с постановлением Курского обкома профсоюза от 17 ноября 2022 г. № 20-11 и постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 28.11.2022 № 28 в период с 28 ноября по 26 декабря 2022 года была проведена региональная тематическая проверка (далее – РТП-2022) в образовательных организациях города Курска:

 СОШ №№ 1, 12, 41, 50, 53, 59, 62;

 ДОУ №№ 2, 4, 7, 8, 9, 110, 121;

 ДОД: Дом детского творчества Железнодорожного округа,

 ОБОУ «Школа-интернат №4» города Курска

Изучив и проанализировав документы, представленные учреждениями, **охваченными РТП -22**, комиссией установлено следующее.

В образовательных организацияхвопросам, связанным с оплатой труда, уделено большое внимание, вся необходимая документация имеется в наличии, ведется в соответствии с действующим законодательством.

Действующими коллективными договорами определены форма, система и размеры оплаты труда, условия и порядок выплаты пособий, компенсаций и т.д. Фактов нарушения выполнения условий коллективных договоров в т.ч. в части оплаты труда не выявлено. Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), нормативными правовыми актами Администрации города Курска с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы,Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 N 165.

Во всех проверенных учреждениях разработаны, утверждены и согласованы с профсоюзными комитетами положения об оплате труда, положения о стимулирующих выплатах, показатели и критерии эффективности работы сотрудников. Основанием для стимулирования работников является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников. Оценочный лист заполняется лично работником образовательной организации, к которому прилагаются подтверждающие документы.

В заработную плату включаются в соответствии с Положением об оплате труда организаций ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно - образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, локальными нормативными актами.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется комиссией по распределению стимулирующей части фонда заработной платы. В состав комиссии входят председатель и (или) члены профсоюзного комитета. Заседания комиссии по стимулирующим выплатам проводятся регулярно, на которых в соответствии с показателями и критериями результативности и эффективности распределяются стимулирующие выплаты.

Регулярно проводятся заседания профкома по даче мотивированного мнения профкома на письменное обращение руководителя с приложением проекта приказа по стимулирующим выплатам. В основном протоколы оформлены своевременно в соответствии с установленными требованиями.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом, с приказом все работники ознакамливаются под роспись, также для ознакомления работников приказ вывешивается в профсоюзном уголке, делая процедуру осуществления стимулирующих выплат прозрачной, открытой и понятной.

В организациях со всеми работниками надлежащим образом заключены трудовые договоры, в которых содержатся предусмотренные трудовым законодательством обязательные условия, включая условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты (классное руководство, проверка письменных работ), надбавки и поощрительные выплаты, стимулирующие и компенсационные выплаты). При изменении условий трудового договора, к нему своевременно заключается дополнительное соглашения между работодателем и работником, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

Как следует из содержания проверенных документов заработная плата в учреждениях выплачивается два раза в месяц в полном объеме с соблюдением установленных сроков. Конкретные даты выплат установлены локальными документами учреждений (коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка). Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то зарплата выплачивается накануне. При выплате заработной платы работникам выдаются расчетные листки, в которых содержатся сведения об общей денежной сумме, подлежащей выплате за соответствующий период, о составных частях зарплаты, о размерах и об основаниях произведенных удержаний. Следует отметить, что случаев незаконного удержания из заработной платы выявлено не было.

Во всех случаях, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) превышает размер минимальной заработной платы, установленный на территории Курской области. Несоответствия размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности (выполняемой работе, наименованию должности) выявлено не было. Размер ставки (должностного оклада) соответствовал установленной квалификационной категории.

Во всех организациях в проверяемый период выплаты работникам в соответствующих случаях производились с применением установленных действующими региональным, муниципальным законодательствами, региональным, территориальным отраслевыми соглашениями, локальными актами организаций повышающих коэффициентов (размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент):

а) повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику работы;

б) персонального повышающего коэффициента;

в) повышающего коэффициента в размере 1,3 к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым педагогам;

г) повышающего коэффициента в размере 1,4 к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым педагогам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации.

В предусмотренных законодательством случаях осуществляются выплаты компенсационного характера,в их числе выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работы в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по проверке письменных работ, заведованию кабинетами и др.

Надлежащим образом производятся выплаты при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Нарушений при установлении выплат компенсационного характера не выявлено.

При выполнении работ по совместительству (в т.ч. внутреннему) с работниками заключен отдельный трудовой договор о работе по совместительству, оплата труда лиц, работающих по этим договорам, производится пропорционально отработанному времени.

Ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, из расчета 5000 рублей в месяц в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14 мая 2020 года N 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

Одновременно производятся выплаты вознаграждения в размере 1000 рублей педагогическим работникам областных и муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющих функции классного руководителя на основании постановления Администрации Курской области от 24.01.2006 года №5, с учетом изменений и дополнений.

Таким образом, в процессе проведения проверки в абсолютном большинстве образовательных учреждений грубых нарушенийтрудового законодательства в вопросах оплаты труда не выявлено. Вместе с тем, обнаружились недостатки, допущенные при ведении документации, никак не повлиявшие на соблюдение порядка, размера и сроков осуществления различных выплат работникам. Например, в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12 им. С.Н. Перекальского» в Положении об оплате труда работников отсутствуют приложения. На момент проверки не были утверждены критерии для установления стимулирующих выплат. При этом были листы самооценки с критериями, которые были подшиты к Положению о стимулирующих выплатах. В период проведения проверки замечания были учтены, недостатки устранены.

В ОБОУ «Школа-интернат № 4» города Курска в Коллективном договоре и в Положении об оплате труда был неверно указан размер повышающего коэффициента к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым педагогам. Вместо «1,3» в обоих документах был указан «0,3». В ходе проверки данный недостаток был оперативно устранен, внесены в установленном порядке соответствующие изменения и в Коллективный договор, и в Положение об оплате труда. Фактически выплаты молодым специалистам осуществлялись с применением коэффициента 1,3, т.е. права молодых специалистов нарушены не были.

РТП-2022 показала, что оплата труда работников проверенных образовательных учреждений осуществляется в строгом соответствии с действующими нормами трудового законодательства, коллективными договорами, локальными актами и находится под контролем профсоюзных организаций.

На личном приеме в Курском горкоме Профсоюза, включая устные обращения, побывали 2457 членов профсоюза. Также проводилось консультирование по телефону. В подавляющем большинстве возникшие проблемы решены положительно. Все предъявляемые замечания рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных организаций, председателей ППО, заседаниях Президиума горкома профсоюза, планерках при председателе комитета образования города Курска.

В течение 2022 года правовой инспекцией оказывалась помощь в подготовке необходимых пакетов документов, включая написание исковых заявлений, которыми инициировались дела в судах общей юрисдикции. В некоторых случаях правовые инспекторы непосредственно принимали участие в судебных заседаниях, представляя интересы членов Профсоюза, нуждающихся в защите прав в судебном порядке. Большая часть споров, была связана с вопросами пенсионного обеспечения педагогических работников.

 Велась работа по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по разработке проектов коллективных договоров, проектов соглашений о внесении в коллективные договоры изменений, в т.ч. связанных с повышением социальных гарантий работников, локальных нормативных правовых актов, осуществлялось консультирование по вопросам, связанным с подготовкой вышеуказанных документов.

 Постоянно по правовым вопросам осуществляется работа с председателями первичных профсоюзных организаций в виде семинаров, проводимых непосредственно Курской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования, а также организуются семинары, совместно с государственной инспекцией труда. На семинарах освещаются текущие изменения трудового законодательства, рассматриваются наиболее сложные и часто возникающие вопросы, связанные с толкованием норм трудового законодательства в т.ч. претерпевших изменения, реализацией трудовых прав работников образовательных учреждений.

 Экономическая эффективность правозащитной работы в 2022 году составила 2млн. 704 тыс. рублей

Председатель Курской городской

организации Общероссийского

Профсоюза образования М.В. Боева